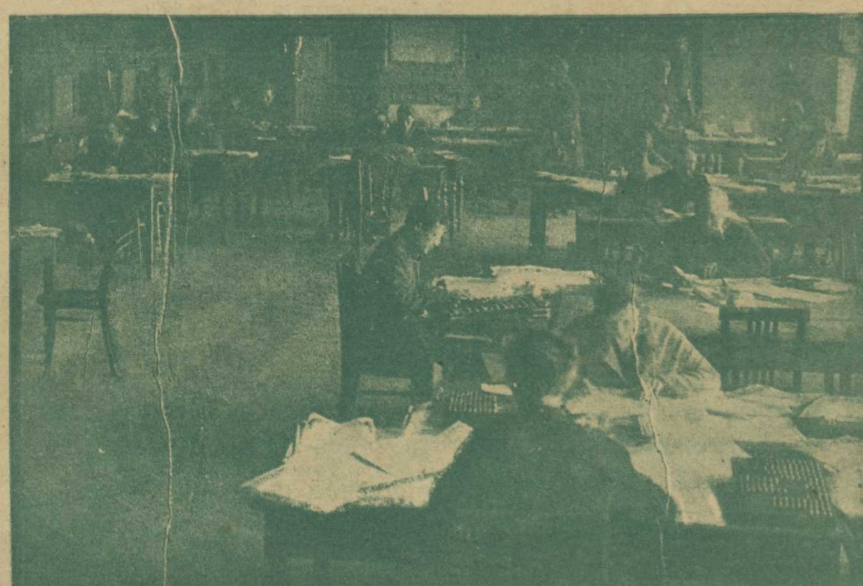
ПРОФЭСЬЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ



За працай ў Народным Камісарыяту Грашовых Справ

31-га кастрычніка 1926

ОРГАН
Цэнтральнага Савету і Цэнтральных Управ
Профэсыянальных Саюзаў Беларусі.

МЕНСК, Пляц Волі. | № 20-ы | ДОМ ПРАЦЫ 2-гі паверх.

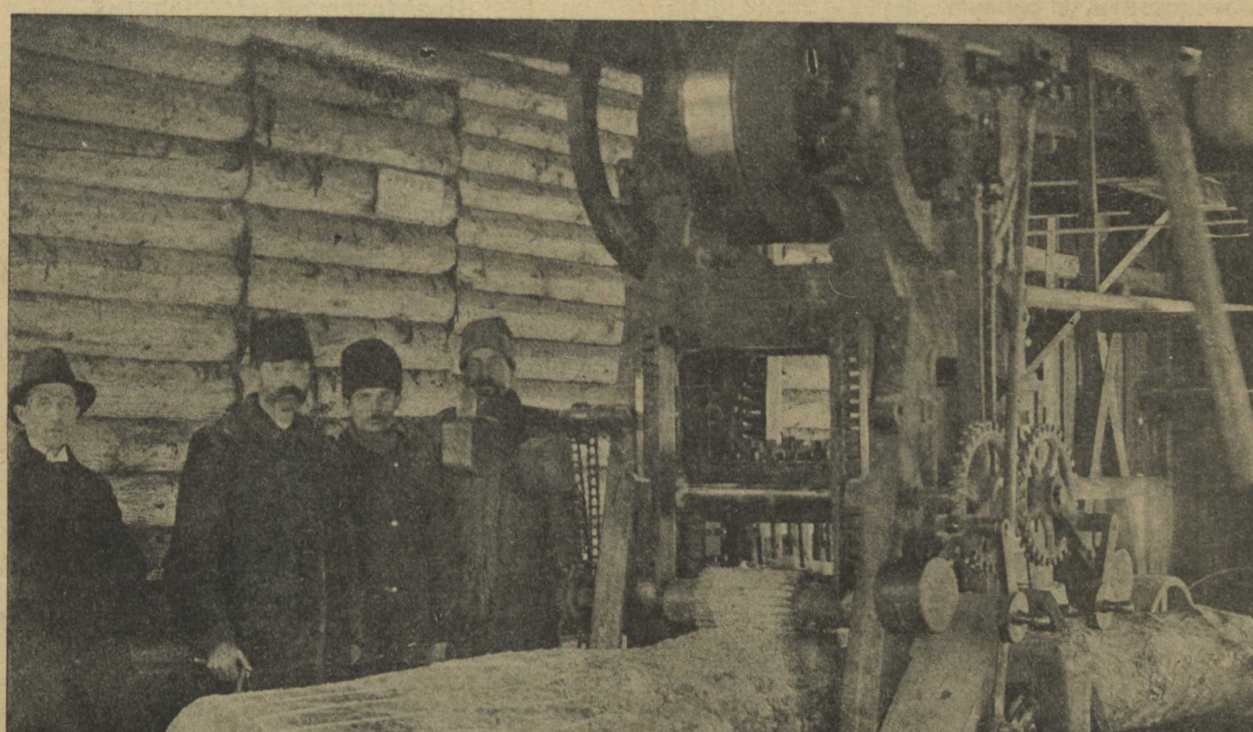
Содержание.

Пролетары ўсіх краёў, злучайцеся!
!פּראָלעטאַריער, פֿון אַלע לענדער, פֿאַראייניקט זיך

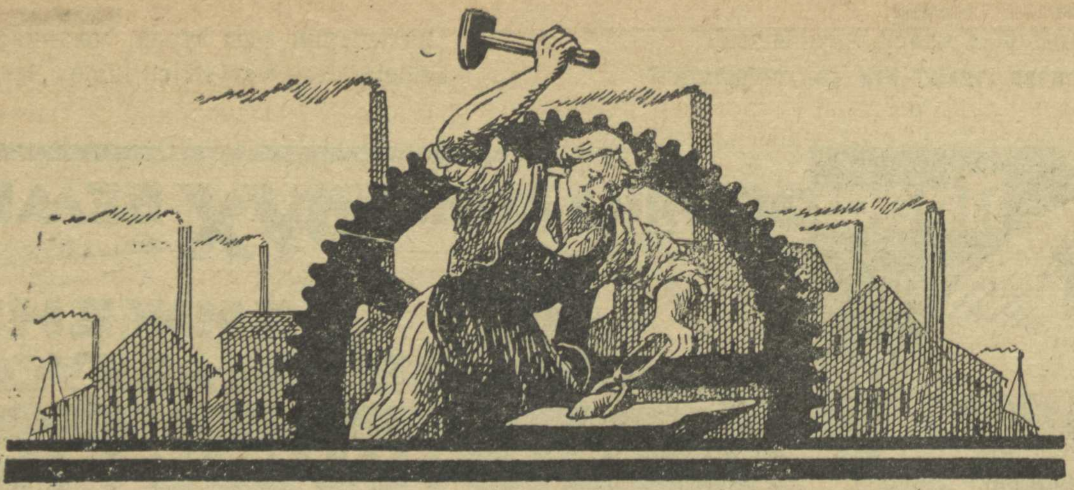
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
Proletarjusze wszystkich krajów, łączcie się!

Прафэсыянальны рух Беларусі
Профессиональное движение Белоруссии
פּראָפֿבאַוועגונג אין ווייסרוסלאַנד
Ruch zawodowy na Białorusi

№ 20. | 31-га кастрычніка 1926 г. | № 20.



Разрезка колоды на доски.
(Лесопильный станок).



Задачи текущей колдоговорной кампании.

Условия, в которых будет протекать настоящая договорная кампания, выдвигает перед союзными органами ряд важнейших задач во всех областях договорной работы, в особенности в вопросах политики и практики заработной платы.

На основе улучшения положения народного хозяйства, представляется возможным провести некоторое повышение зарплаты рабочим, занятым на производстве по наиболее отсталым отраслям промышленности и, в первую очередь, низко оплачиваемым категориям рабочих.

Кому и как следует повышать зарплату.

Текущая договорная кампания будет проходить на основе планового роста зарплаты, определяемого специальной правительственной комиссией, с участием ЦСПСБ, которая на полном учете реальных финансовых возможностей всей промышленности в целом, устанавливает средний размер повышения фонда заработной платы и на его основе определяет процент повышения заработной платы для отдельных отраслей промышленности, в зависимости от уровня заработной платы, роста производительности труда и их финансовых возможностей.

Само собой разумеется, что это повышение не в одинаковой степени коснется всех отраслей промышленности и всех групп рабочих. Задача союзных и хозяйственных органов в том и состоит, чтобы наиболее правильно распределить это повышение по предприятиям и группам рабочих. Эта задача осложняется тем, что общие условия нашей белорусской промышленности–изношенность основного капитала (оборудования), недостаток оборотных средств и задачи удешевления продукции не позволяют итти по пути больших прибавок, и вопрос о подтягивании отставших групп должен быть разрешен при весьма ограниченном повышении фонда заработной платы.

Уменьшение разницы в оплате квалифицированных и неквалифицированных рабочих.

На многих наших предприятиях мы наблюдаем очень большие разбежки в зарплате между квалифицированными и неквалифицированными рабочими. *Необходимо, поэтому, направить использование фондов повышения заработной платы по линии подтягивания отставших в зарплате групп рабочих в предприятиях*, стремясь к достижению соотношения 1:4 в зарплате высоко и низко оплачиваемых рабочих.

Это, в сущности, *центральный вопрос* текущей договорной кампании. Особо сложным и серьезным является практическое его решение, техника его проведения, тем более, что при этом не должны быть нарушены основные принципы нашей тарифной системы в целом.

Практические мероприятия.

Каковы же в основном практические мероприятия в этой области?

1. *Повышение ставки 1-го разряда*, когда отсталой группой являются повременные рабочие, при сохранении уровня зарплаты сдельщиков.
2. *Упорядочение системы сдельных надбавок для повременщиков*, там, где она практикуется. Эту систему целесообразно применять в отношении тех групп рабочих, работа которых в той или иной степени связана с работой сдельщиков.
3. Дальнейшее *расширение простой и коллективной сдельщины.*
4. *Повышение сдельных расценок* для отставших групп сдельщиков или для низко расцененных сдельных работ.
5. *Изменение соотношения между разрядами внутри тарифной сетки* для низших групп, проводя это мероприятие в каждом отдельном случае с санкции центрального комитета соответствующего союза.

При этом необходимо еще раз подчеркнуть, что все эти мереприятия должны быть проведены при полном учете тех ограниченных средств, которые предназначены для подтягивания отставших групп.

Важнейшей задачей союзных органов является поэтому глубокая и детальнейшая проработка вопросов техники повышения заработной платы для низко оплачиваемых рабочих.

Ненормальности в единых расценках и нормах выработки.

Наряду с этим мы наблюдаем и другие неурядицы в системе зарплаты. Нередки случаи, когда сдельные приработки достигают 100-150%, а иногда и 200 проц. Это свидетельствует о ненормально высоких сдельных расценках и низких нормах выработки. Имея положительные результаты

от системы закрепления норм выработки и сдельных расценок на срок действия колдоговора, союзные органы должны при выявлении таких фактов подвергнуть пересмотру низкие нормы в сторону их соответствия реальным производственным возможностям, соответствующим изменениям сдельных расценок. Эта задача имеет своей целью упорядочение норм выработки и сдельных расценок и *не должно привести к снижению зарплаты квалифицированных рабочих.*

Не менее важным является устранение такого явления, как резкая разница в оплате на одном предприятии разных профессий высоких квалификаций, тарифицируемых по одинаковому разряду. Этих случаев у нас немало, особенно на сдельных работах, и их нужно признать ненормальными.

Возможно, что на отдельных предприятиях не удастся за одну кампанию полностью устранить все эти явления, как разрыв в зарплате и пестроту в тарифной системе, и поэтому союзы, разработав этот вопрос, должны взять курс на их изжитие в течение одной-двух ближайших договорных кампаний.

Зарплата служащих.

Зарплата служащих управленческих аппаратов хозорганов должна быть закреплена на достигнутом уровне, допуская в отдельных случаях подтягивание низших категорий, если их зарплата ниже соответствующих категорий, проходящих по гос. бюджету. В отношении же торговой и заготовительной группы служащих, работающих 8 часов, возможно допустить повышение заработной платы в отставших торговых организациях и для их низших служащих, доводя заработок этих групп до среднего уровня зарплаты этих категорий данной местности.

Зарплата в частных предприятиях.

В частных предприятиях наша политика зарплаты остается без изменения. Зарплата в них не должна быть ниже, чем в соответствующих отраслях госпромышленности. Союзы должны особо оговорить в договорах вопросы о закреплении рабочих за данным предприятием на определенный длительный срок, о разгрузке рабочей недели и об оплате за простой.

Зарплата в трудколлективах.

Без изменения остается также наша политика зарплаты в трудколлективах. Повышение зарплаты в тех трудколлективах, где зарплата значительно отстает от уровня зарплаты в аналогичных предприятиях ВСНХБ и местной промышленности, должно быть строго сообразовано с действительными возможностями трудколлективов, памятуя при этом, что трудколлектив является, в первую очередь, формой трудовой помощи безработным.

Зарплата в местной промышленности.

Зарплата в бюджетных учреждениях твердо установлена бюджетом. В колдоговорах с бюджетными учреждениями должна быть отражена, проведенная впервые в этом бюджетном году, система нормирования зарплаты.

Особо трудным является также вопрос о зарплате в местной промышленности. Большое разнообразие производств, множество мелких предприятий, разнородная мощность хозорганов (Окрисполкомов и райисполкомов) и еще большая пестрота в зарплате,—все это вместе взятое чрезвычайно осложняет в данный момент возможность его планового регулирования. Поэтому, необходимо при повышении зарплаты в предприятиях местной промышленности исходить из тех же принципов повышения зарплаты в отставших предприятиях и низко оплачиваемых рабочих, сообразуясь при этом со средним уровнем зарплаты местности, а, главное, мощностью предприятий.

Еще несколько слов необходимо сказать об остальных моментах, связанных с договорной практикой.

Изжить волокиту в переговорах.

В прошлом у нас было много недостатков в этой области. Союзные органы иногда подходили к кампании без нужной подготовки и изучения хозяйственного положения предприятия, не знакомили рабочих с этим положением, договора недостаточно прорабатывались на рабочих собраниях во всех стадиях переговоров о его заключении, забывая о том, что колдоговор является основным документом, регулирующим условия труда рабочих на предприятии. Имелись случаи больших затяжек и излишней волокиты в переговорах и недостаточного применения методов примирительного разрешения конфликтов. Изжить эти недостатки необходимо во что бы то ни стало на основе принятых по этому вопросу решений Центрального Совета профсоюзов Белоруссии.

Охрана труда.

Экономически-правовые моменты и вопросы охраны труда должны занять одно из важнейших мест в новых колдоговорах. Необходимо закрепить все имеющиеся достижения в этой области. Нужно углубить и расширить практику включения в колдоговора пунктов об охране труда, связывая их выполнение со сроком действия договора. Необходимо также внести ясность в вопросе об оплате за праздничные дни. Об этом имеются уже ясные директивы ВЦСПС.

Вопросы найма рабсилы.

Борьба с безработицей и связанные с этим вопросы — *найма рабсилы, борьба с протекционизмом*—должны быть полностью отражены в колдоговорах, путем включения соответствующих пунктов об обязательстве найма через Биржу Труда, о преимуществе членов профсоюзов при найме и о порядке решения вопросов, связанных с массовыми сокращениями.

Начисления на зарплату.

Серьезным является также вопрос о разных начислениях на зарплату. Директивы ВЦСПС о перенесении расходов на дома отдыха, курорты и др. на органы социального страхования и здравоохранения, должны быть закреплены в этой кампании. В договорах следует особо оговорить вопросы о сохранении размера 1 процентного отчисления на культработу союза и о сохранении сети яслей на предприятиях, уточняя расходы по ним до 0,25 % общей суммы выплачиваемой зарплаты.

Вопрос о брони и всех видах ученичества должен быть поставлен в плоскости полного сохра-

нения законного проц. брони и существующей сети ученичества (фабзавуч, бригад. уч. и др.). Необходимо договором точно обусловить все связанные с этим вопросом моменты и этим самим укрепить и оформить положение молодого рабочего на предприятии.

Сроки перезаключения колдоговоров.

Мы сейчас уже имеем ряд договоров, сроки которых истекли 1-го октября. Необходимо признать, что многие союзы и хозорганы практически еще не подготовлены к перезаключению колдоговора. Учитывая все трудности и необходимость избежания возможных ошибок, следует признать целесообразным в отдельных случаях перенесение срока перезаключения договора на ноябрь и декабрь. При этом нужно иметь в виду, что вопрос о повышении зарплаты является важнейшим вопросом для рабочих и всякая оттяжка вызовет с их стороны болезненное реагирование.

Надо полагать, что правительственная комиссия БССР в этих случаях разрешит вопрос по принципу комиссии СНК СССР, в том смысле, что сумма установленного фонда для повышения зарплаты не уменьшается от перенесения срока перезаключения договора на один-два месяца.

Борьба за снижение цен.

В заключение необходимо сказать о задачах союзов в деле снижения цен. Каждый рабочий должен сознавать, что политика снижения цен является лучшим способом повышения реальной покупательной способности зарплаты. Союзы должны поэтому втянуть широкие круги рабочих и служащих во все практические мероприятия по снижению цен. Обратить при этом особое внимание на деятельность рабочей кооперации, принимая все меры к оживлению работ собраний уполномоченных ЦРК, их секции и кооперативно-лавочной комиссий.

Наши лозунги.

В этой кампании союзы должны больше, чем когда бы то ни было работать с величайшей вдумчивостью, глубоко и серьезно прорабатывая все связанные с ней практические вопросы. Кампания должна проходить под лозунгом подтягивания зарплаты низко оплачиваемых рабочих и дальнейшего повышения производительности труда.

Каждый рабочий должен сознавать, что основной предпосылкой дальнейшего повышения заработной платы может служить только непрерывный под'ем производительности труда.

Как расходуется фонд улучшения быта рабочих.

Из чего составляется фонд.

Фонд улучшения быта рабочих составляется из 10 проц. отчислений с прибылей, получаемых предприятием. Средства в этот фонд в БССР стали поступать по отдельным предприятиям по утверждении балансов за 1922-23 хоз. год (Белгосиздат, Пищетрест, Кишпромторг), в других по утверждении балансов за 1923-24 год (Белмедторг, «Энергия», Лесбел, Кирпично-бетонный завод, Бумтрест и Стеклотрест) и по остальным—по утверждении балансов за прошлый хозяйственный 1924-25 год.

Куда расходуется.

75 проц. фонда улучшения быта должно итти на жилищное строительство, 5 проц. на организацию учреждений по охране материнства и младенчества и 20 проц.—на курорты, дома отдыха, культработу и др. нужды. Все средства из этого фонда по декрету Совнаркома должны тратиться, исключительно, только на рабочих того предприятия, которое дает прибыль. Это делается в целях заинтересованности, поощрения рабочих к поднятию производительности труда, улучшения качества продукции и т. д.

Расходование 75%-го фонда.

Средства, полученные за 1922-23 хозяйственный год Пищетрестом, Кишпромторгом и Комхозом в сумме 32.100 руб. целиком затрачены на ремонт и восстановление квартир. Стеклотрестом также весь фонд в размере 73 692 руб. 73 коп. затрачен на жилищное строительство, производимое по хозяйственному плану трестом. По остальным предприятиям, причитающиеся средства на жилищное строительство, переданы Белжилсоюзу или соответствующим жилищным кооперативам. По 32 хоз. единицам передано Белжилсоюзу по недостаточно полным сведениям—660.423 руб. 39 коп.

Стеклотресту за счет фонда улучшения быта рабочих, и 50.000 руб., отпущенных промышленностью на жилищное строительство, построено: на заводе „Новка"—3 жилых деревянных дома и 2 крытых соломою; на заводе «Октябрь»—7 домов куплено у крестьян и построено 2 на каменных фундаментах; на заводе „Коминтерн"—3 жилых дома; на заводе „Труды"—9 домов; на заводе «Ильич»—2 двухэтажных дома и на заводе „Домбаль" жилой деревянный дом.

Получаемые средства из фонда улучшения быта на жил. строительство Белжилсоюз расходует по ранее утвержденному строительному плану, но есть случаи, когда тратятся эти деньги Белжилсоюзом по своему усмотрению и попадают они иногда не по назначению: предприятия, дающие прибыль не получали иногда дотации на жилищное строительство от Белжилсоюза, что наблюдается на предприятиях союза Пищевиков. Этим самым нарушается общее положение расходования фонда.

Президиум ЦСПСБ своим постановлением от 2 октября 1926 г. считает необходимым воздержаться от передачи отчислений 75 проц. фонда на жилищное строительство, который до сих пор не передан Комитету содействия в тех случаях, когда для рабочих этих предприятий строительство в текущем году не производится и отчисления от этих предприятий не включены в финансовый план комитета содействия на 1926-27 год.

Расходование 20 процентного фонда.

В 20 проц. фонд, идущий на курорты, дома отдыха, культработу и друг. нужды поступило 145.107 руб. 56 коп. Из этих сумм израсходовано 72.376 р. 48 к.: на курорты—15.257 р. 33 к., на дома отдыха—13.198 р. 39 к., на культработу—30.259 р. 87 к. и остальные—на другие нужды. Числится остаток, по недостаточно полным сведениям, в этом фонде по всем союзам—37.670 руб. 52 коп.

Расходование этого фонда производится правильно.

Расходование 5 процентного фонда.

В 5 проц. фонд, идущий на охрану материнства и младенчества за все годы должно было поступить 35.909 руб. 97 коп. Израсходовано по прямому назначению 8.526 руб. 34 коп., не по прямому назначению—2.158 руб. 15 коп.; числится остаток—17.102 руб. 76 коп. (сведения недостаточно полны, ибо не получены материалы об остатках от некоторых Окротделений).

За счет фонда улучшения быта рабочих было организовано союзом СХ и ЛР—1 ясли в Смолевичском районе; Медсантрудом—1 ясли-площадка; союзом Печатников и Химиков—закуплено 10 мест в яслях (Минск) и организовано 13 дет. площадок. Некоторые союзы участвовали в организации площадок жилищной кооперации, которой организовано 14 площадок (Минск). В Мозыре организуются ясли в союзе Деревообделочников, в Полоцке организуется площадка на заводе „Труды"; в Борисове--организованы 1 ясли и 4 площадки, в Бобруйске—11 площадок; в Могилеве—2 площадки; в Витебске—1 ясли и 1 площадка (по неполным сведениям).

При обследовании использовывания фонда улучшения быта рабочих, произведенного со стороны ЦСПСБ выявилось, что до сего времени некоторые союзы этот фонд тратили не по прямому назначению и в отдельных случаях перечисление в этот фонд было неправильное: союз Химиков отчислил в 5 процентный фонд 5 проц. не из общего фонда, а 25 процентного остатка; союза Совторгслужащих—в своих соглашениях—дал

указание местам о расходовании 25 процентного остатка на курорты, дома отдыха и т. д., не выделив 5 процентного фонда.

Президиум ЦСПСБ своим постановлением предложил всем союзным организациям производить выделение 5 процентного фонда, который должен итти исключительно на организацию учреждений по охране материнства и младенчества, в основном на ясли, детские сады и в отдельных случаях—на площадки. Союзам Химиков и Совторгслужащих предложено пополнить 5 процентный фонд из остатков; в случае использования полностью в данное время 25 процентного фонда, внести причитающиеся средства в 5 проц. фонд из сумм, поступающих по утверждении балансов за 1925-26 год. В городах, где имеется несколько союзов или предприятий, у которых имеются остатки этого фонда, признано целесообразным организация об'единенных ясель, которые должны удовлетворить нужды этих предприятий.

В Минске из имеющихся остатков решено организовать 1 об'единенные ясли и открытие приурочить ко дню 8-го марта. Постройка здания и оборудование будет произведено за счет фонда „Г", содержание детей в яслях пойдет за счет фонда улучшения быта. Места распределяются в следующем порядке: 25 мест—союзу Пищевиков, 10 мест—союзу Медсантруд и 5 мест—союзу Деревообделочников. При начале постройки здания, союзы обязуются подписать соглашение с Охматмладом и внести причитающиеся суммы на текущий счет отдела Охматмлада на содержание указанного количества детей на годичный срок. Союз Совторгслужащих закупает 10 мест в существующих яслях (данное решение принято на междуведомственном совещании 2-го октября).

Система порядка расходования фонда.

Фонд улучшения быта рабочих, кроме союза Пищевиков, находится на текущих счетах и идет по отчетности соответствующих хозорганов и расходуется: а) путем подписания обоими сторонами соглашения (Совторгслужащие), б) хозорган и завком производят расход по утвержденной ЦП смете (Бумажники, Химики), в) хозорган переводит суммы на соответствующие отрасли работ, или по предприятиям по постановлению ЦП союза (Пищевики, Рабземлес, Деревообделочники и Кожевники).

Президиум ЦСПСБ признал необходимым установить единую систему порядка расходования фонда улучшения быта рабочих, в форме подписания соглашений между хозорганом и союзом, с указанием перечня предприятий или учреждений, куда эти средства ассигнуются и сумм, идущих туда на различные нужды.

ЦП союзов предложено вести контроль за расходованием сумм, идущих в фонд улучшения быта рабочих, путем получения от хозгорганов сведений через каждые 6 месяцев по отдельным фондам, а также от предприятий, которые получают средства в порядке разверстки.

Н. Танаевцева.

На производственном совещании.

10—12 октября при ЦП Союза Деревообделочников состоялось производственное совещание профессиональных и хозяйственных работников предприятий треста „Лесбел".

Каждое предприятие прислало на совещание по 3 работника: председателя завкома и производственной комиссии и директора завода. Всего на совещании присутствовали 71 чел.

Совещание заслушало всего два доклада:

1. *О производственной программе Лесбела на 1926-27 г.*
2. *О работе и дальнейших задачах производственных комиссий и совещаний.*

По первому докладу докладчик Рогинский ознакомил совещание с производственной программой треста, которая охватывает все основные стороны его хозяйственной деятельности.

Участники произв. совещания при союзе Деревообделочников.

Общее количество древесины, которое Лесбел расчитывает получить по отводам, составит около 238 тысяч куб. саж. или на 10 проц. больше против фактически заполученной в минувшем году.

В отношении кон'юнктуры рынков: по внешнему —ожидается некоторое выздоровление—спрос на ванчесы со стороны Англии и тенденция к повышению цен побудила Лесбел предусмотреть программой увеличение выработки таковой на 150 проц. против прошлогоднего за счет сокращения выработки фанерных кряжей.

Фанера наша также пользуется хорошим сбытом на английском рынке, почему производство экспортной фанеры Лесбел увеличивает также на 9,2 проц. по сравнению с прошлогодним. Изготовление мемельской клепки, спрос на которую значительно упал, Лесбел сокращает наполовину.

Количество предприятий Лесбела на 1926-27 г. также увеличивается с 17-ти до 21-го, причем некоторые из них будут работать на 2 смены.

Всего предполагается переработать древесины 18104 куб. фут или 38,2 проц. больше прошлогоднего. Количество рабочих на предприятиях также предполагается *увеличить* на 7,4% т. е. довести до 2495 человек.

Расход рабсилы на единицу фабриката по программе уменьшается: по лесопильному—на 3 проц., фанерному—на 12 проц., по бочарному—на 23 проц.

На постройку новых предприятий, расширение и капитальные ремонты Лесбелом предполагается затратить 1500000 руб.

По 2-му докладу тов. Калманович, под'итоживая 2-х годичную работу производственных комиссий и совещаний, отметил, что наряду со значительными достижениями имеется в этой работе и ряд недостатков, приведших к ослаблению таковой в последнее время. Главнейшими недостатками являются: а) *неуменье проф'ячеек на местах выявить больные стороны производства и поставить их на обсуждение рабочих масс*; б) *зачастую инициатива постановки вопросов на производственных совещаниях исходит со стороны администрации;* в) *отсутствует учет решений и материальных выгод от проведения в жизнь таковых*; г) *имеются*

попытки со стороны отдельных администраторов самостоятельно, через голову ФЗМК, созывать производственно-технические совещания и т. п.

Оба доклада вызвали очень оживленный обмен мнений,—так, по первому высказалось 31 чел., по второму—25 чел. Чувствовалось, что оба вопроса живо интересуют работников мест и все встречающиеся неувязки и тормазы волнуют их. Много ненормальностей еще имеется в работе Лесбела и главнейшая из них та, что Лесбел плохо рассчитывает свои сырьевые рессурсы, а, зачастую, и возможное увеличение производительности труда—говорит т. Ибрагимов, следствием чего является то, что летом пускают завод работать на 2 смены, а к зиме сокращают из-за отсутствия сырья. На некоторых заводах недостаточны силовые установки, много бывает простоев из-за отсутствия необходимых техматериалов.

Некоторые товарищи указывали на нереальность самой программы, поскольку Лесбел не знает заранее—где, какое и сколько сырья он получит? Необходимо, чтобы лесные массивы были закреплены за трестом на ряд лет, так как только при этом условии возможна правильная бесперебойная работа предприятий.

Надо улучшить дело *снабжения заводов сырьем.* Имеются случаи, когда вместо фанерной ольхи доставляется дровяная, из которой выходит много браку, благодаря которой и понижается производительность; мало обращается Лесбелом внимания на улучшение охраны труда и ремонт предприятий.

Постройка комбината в Бобруйске затушевывает ряд неотложных потребностей существующих заводов.

Часть товарищей считает назревшим вопрос реорганизация Отделений треста на местах в сторону оставления за ними исключительно лесозаготовительных функций и подчинения заводов непосредственно Правлению Лесбела, что, по их мнению, должно сократить значительно количество служащих в отделениях и улучшить снабжение самих предприятий. Необходимо также Лесбелу обратить внимание на борьбу с частным капиталом, который за последний год особенно развился под видом разных артелей и обществ по разработке и переработке древесины.

В принятых по докладам резолюциях намечен ряд конкретных мероприятий к изжитию выявленных дефектов и углублению работы на местах.

Признавая большую пользу от таких совещаний, постановлено созывать их ежегодно, проводя предварительно производственные совещания и по округам.

Минск.

Левчук.

Секция ИТС—составная часть профсоюза. Секционное членство может быть только добровольным.

(К вопросу о добровольном или обязательном членстве в секциях ИТС).*

Правильное решение вопроса о добровольном или обязательном членстве диктуется самой юридической природой секции и зависит от причин, вызвавших существование секции инж.-технич. сил (ИТС).

Каковы задачи союза и в чем заключаются функции секции? Нет нужды пояснять, что союз призван охранять исключительно интересы своих членов. Однако, ту же цель преследуют и секции, непосредственно обслуживающие нужды инженерно-технических работников, в то же время состоящих членами союза. Казалось бы, что вопрос о самом существовании секций, выполняющих одинаковые с союзом функции, должен был подвергнуться коренному пересмотру, а жизнь—наиболее об'ективный критик—давно уже выявила бы всю ненужность и нецелесообразность двух тождественных общественных организаций.

А между тем, едва ли приходится доказывать своевременность зарождения и факт интенсивного развития секционного строительства. То обстоятельство, что в итоге пятилетнего существования в работу секций вовлечено до 90 проц. инж.-технических работников, что деятельность секций продолжает шириться и углубляться, что авторитет их в рабочих массах все более крепнет, само по себе является недвусмысленным фактором, позволяющим судить о жизнеспособности этой организации.

Без сомнения, однако, что залогом успешной деятельности секций является не параллелизм в работе с профорганом, не соперничество с последним, а осуществление функций союза, в качестве его вспомогательного органа, составной его частью и под его руководством.

Вне союза секции немыслимы, и работа их заранее была бы обречена на неудачу. Вызванные же к жизни союзом, в силу ряда специфических условий и обстановки, в которых протекает деятельность и существование наиболее квалифицированных технических работников, секции успешно выполняют дело, порученное им по указаниям и директивам органа возглавляющего их.

Выполняя, таким образом, функции союза, в качестве составной ячейки его, секция должна строиться по тому же принципу, как и союз.

Основное же условие вхождения в союз есть добровольное членство. Вся мощная союзная армия складывается исключительно из членов-добровольцев, сознательно, без всякого принуждения, выполняющих союзные обязательства. И в этом добровольном начале сила и значение союза.

Каковы же особые причины, которые должны и могут вызвать необходимость применения обязательного членства в ИТС?

В данных условиях деятельности секций их безусловно нет. В дальнейшем же, по крайней мере в ближайшем будущем, можно расчитывать, что их также не будет.

Порукой в этом являются значительные достижения в работе секций за истекшее пятилетие.

А. Миндель.

*) Печатается в дискуссионном порядке. См. „Профрух" № 17 стр. 6.

Итоги обследования союза работников местного транспорта.

Орготделом ЦСПСБ проведено обследование союза Транспортников. В выводах обследования сразу бросается в глаза момент *организационной неясности в структуре союза*. По Белоруссии имеются 5 окрместкомов, которые в организационном отношении ничем не отличаются от Окротделений, так как и Окрместкомы и Окротделения в свою очередь об'единяют месткомы и профуполномоченных. Организованные повидимому по финансовым соображениям, а не по соображениям организационным, Окрместкомы внесли в союзную работу путаницу и разнобой. Главным образом, благодаря *отсутствию Положения об Окрместкомах*.

Были случаи, когда между отдельными городскими месткомами происходили трения за руководящую роль. Некоторые Окрместкомы наряду с РКК организовали тарифно-экономические комиссии, переименовали последние в производственные и т. д; те иные комиссии в одних Окрместкомах имеются, в других их или нет. Орготделу ЦСПСБ совместно с ЦП Союза придется заняться разрешением вопроса, какие из Окрместкомов реорганизовать в Окротделения. Выявлено также, что по отдельным Округам имеется ряд профуполномоченных, об'единявших более 25 членов и в этих коллективах нужно будет создать месткомы.

В союзе имеется довольно большое число членов союза, работающих в различных учреждениях, об'единяемые другими союзами, которые заключают договора и на членов союза Трансраб.

Выявлен ряд случаев, когда наряду с профуполномоченными выделялись профуполномоченные по культработе, охране труда, РКК и производственные комиссии избирались на общих собраниях. Таковы основные недочеты организационного построения союза.

Второе, что бросается в глаза, это—*административно-хозяйственный уклон* целого ряда Окротделений и месткомов. На заседаниях этих организаций разбирались такие вопросы, как перевод рабочего в низший разряд за небрежное отношение к своим обязанностям, указание рабочему о необходимости аккуратного посещения работы, об обязательном посещении профшкол, о чем выделенные должны быть дать подписку. Был случай, когда Местком утвердил резолюцию общего собрания по докладу прежнего Месткома. На заседаниях правлений вышестоящих организаций утверждаются члены вновь избранных низовых организаций, РКК занимается вопросами найма и увольнения рабочих, вынесением выговоров за разные проступки.

Наряду с этим некоторые месткомы занимались и выполнением несвойственными им функциями: выделение бюро, кассы взаимопомощи и ревизионной комиссии на заседаниях месткома, выделение месткомом сборщиков членских взносов, двум членам месткома было поручено произвести запись среди рабочих предприятия, на предмет страхования жизни и т. д.

Некоторые отклонения были и по вопросам *приема членов союза*: один местком, разбирая заявление рабочего о приеме в союз, вынес постановление о том, чтобы *запросить рекомендацию хозоргана*, другой местком, по такому же вопросу постановил *„воздержаться и на следующем заседании заслушать доклад испытательной комиссии“*. Были случаи, когда месткомы воздерживались от приема в союз рабочих, не указывая в своих постановлениях никаких мотивов. Был один случай, когда общее собрание постановило *ходатайствовать перед ЦП о приеме в союз таких то* и таких то рабочих".

Все союзные организации работают по 6-ти месячному плану, за исключением некоторых месткомов, которые все еще работают по трехмесячному плану. Планы ЦП и Окротделений составлялись весьма конкретно, но в значительной мере не выполнялись. Хуже обстоит дело в этом отношении в месткомах: зачастую, месткомы составляли планы без всякого учета уже проделанной работы; были отдельные случаи, когда месткомы перепечатывали примерные планы присланные Окротделениями, а на следующий квартал перепечатывали этот план слово в слово, несмотря на то, что эти планы совершенно не вязались с работой этих месткомов. Недостаток планов и работы заключается еще в том, что по истечении планового периода вышестоящие органы не проверяют размер выполнения планов своих низовых ячеек и в подавляющем большинстве эти планы „утверждаются“.

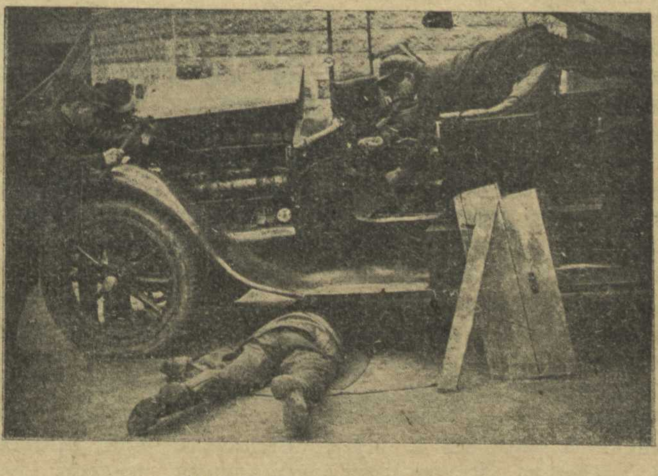
Общие собрания по предприятиям созывались редко. В среднем одно собрание в 2 месяца и даже одно собрание в три месяца. Посещаемость этих собраний довольно хорошая. Следует отметить активность рабочих, проявляемую на этих собрания.

За счет собрания по предприятиям довольно часто созывались общегородские собрания в среднем одно собрание в $1^1/_2$—2 месяца и даже одно собрание в месяц (Слуцк). Собрания эти носили чисто кампанейский характер и посещаемость их вследствие этого была небольшая в среднем 40—45 проц.

Приходо-расходные записи в большинстве комитетов ведутся примитивным способом в то время, когда ЦК союза прислал для этой цели упрощенную приходо-расходную ведомость, весьма удобную и понятную даже для людей малограмотных. Нет также финансовых отчетов, не смотря на то, что ЦК союза прислал специально для месткомов формы отчетов.

Финансовая отчетность перед общими собраниями проводится плохо. Ревизионные комиссии месткомов работают слабо.

Фото-трудколлектив, Минск.



За ремонтом автомобиля.

Кассы взаимопомощи по отдельным предприятиям реорганизованы только в Минском округе. В остальных округах имеются централизованные кассы при Окротделениях. Задолженность по возвратным ссудам этих касс большая. Следует отметить, что после реорганизации касс в Минском округе задолженность эта значительно уменьшилась. Общие собрания членов касс созываются очень редко. Ревизионные комиссии касс работают слабо. Общей системы учета всей работы касс—нет. Большинство касс денежные записи производит примитивным способом.

Были случаи, когда ЦП заключило договора с большим опозданием и без согласования их с месткомом. Имеются случаи, правда, единичные, когда для рабочих частных предприятий зарплата в колдоговорах предусмотрена ниже, чем на государственных предприятиях. В этих договорах с частными предпринимателями начисления несколько больше (в 6—7 проц.).

Тарифные соглашения на одиночек в органах НКТ не регистрируются. Не охвачено договорами около 300 человек рабочих, членов союза одиночек.

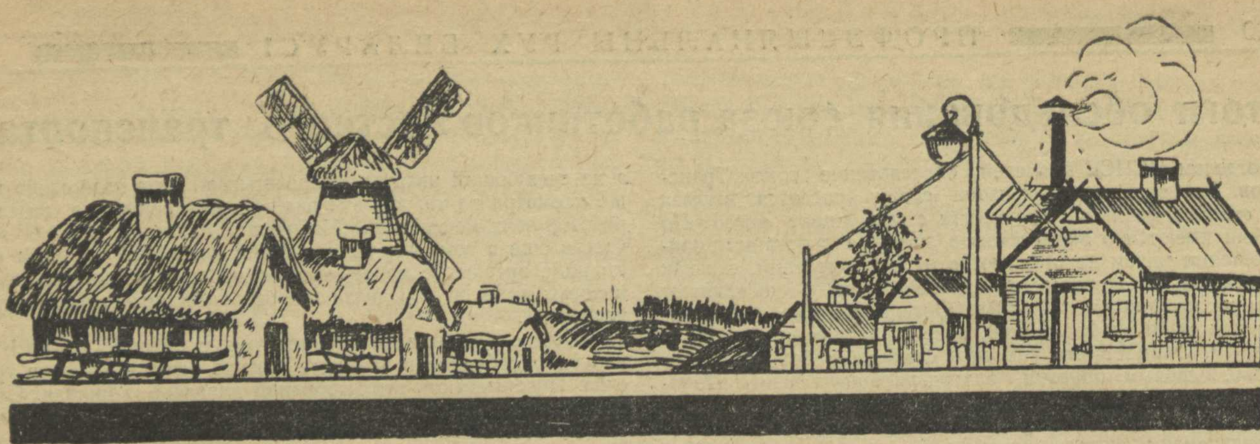
Производственные комиссии организованы не везде работают слабо, за исключением Минского месткома Автопромторга. Производственные совещания, за исключением этого же месткома, нигде не созывались.

По союзу имеются значительные остатки фонда помощи безработным, которые в достаточной мере не использовываются по их назначению. Остаток фонда безработных на 1/IX-26 г. составлял 3101 р. 70 к. Безработных по союзу 179 чел Работающие члены союза все время производят отчисления в поль зу безработных.

Культработа проводится довольно слабо, благодаря отчасти об'ективным условиям: отсутствие рабочих клубов, а в некоторых округах, даже красных уголков, отсутствие крупных предприятий. Культфонд в должной мере не использовывается. Остаток культфонда ЦП на 1/X-26 г. равняется 2954 р. 17 к., по округам на 1/IX-26 г. остаток культфонда равняется 3554 р. 62к. при чем этот остаток имеет тенденцию к дальнейшему увеличению.

В нашу задачу входило остановиться, главным образом, на недостатках, в целях их устранения в дальнейшей работе, но необходимо отметить, что, несмотря на то, что союзу приходится работать в весьма неблагоприятных условиях, все-же в работе союза имеется целый ряд более или менее значительных достижений.

Н. Яндульский.



ПО ОКРУГАМ И РАЙОНАМ.

Наши задачи.

4-го ноября созывается 3-я окружная конференция союза работников коммунального хозяйства.

В настоящее время наш союз увеличился численно и, благодаря тому вниманию, которое уделяется со стороны правления, он улучшился и качественно.

В отличие от других союзов, наш союз занимает исключительное место по разнообразию его состава в отношении профессий: (дворники, пожарники, баньщики, парикмахеры и др.). Все же благодаря проведения в жизнь лозунга—„ближе к массам", чуткому отношению к нуждам и запросам членов союза, удалось эти группы сроднить, оживить и поднять активность среди них.

На состояние работы месткомов было обращено большое внимание, путем постоянного прикрепления к ним членов правления и частых обследований. В результате этого, к настоящему моменту наши месткомы, за исключением самого отсталого (гарнизон. прачешная), свои задачи по обслуживанию членов своего коллектива вполне понимают и со своей работой справляются.

Кампания по перезаключению колдоговоров проводилась с большим участием рабочих и служащих. Отдельным группам, особенно работающим в частных предприятиях, зарплата повышена до 40-50 проц., по сравнению с прошлым годом.

Охрана труда выполнена по всем группам, удалось даже добиться выдачи спецодежды и группам, находящимся на местном бюджете, коим не было отпущено бюджетом на это средств (коммунальным дворникам—сапоги, костюм и полушубки; пожарникам—сукон. формен. костюмы).

Через дом отдыха было пропущено 40 чел. и уход в отпуск не отразился на остающихся рабочих предприятия.

Сеть красных уголков расширена. Имеется также союзный уголок для обслуживания разрозненных одиночек членов союза, были организованы кружки и ликбезграм для работниц и жен рабочих. Летом мы имели свой отдельный сад.

По месткомам издаются стенгазеты, что раньше совершенно отсутствовало.

Но было бы ошибочно сказать, что у нас уже все хорошо. Наряду с достижениями имеются еще слабые стороны, еще слишком много работы впереди. В области тарифно-экономичной работы мы наблюдали слабое участие низовых ячеек в экономработе предприятий. До сих пор еще этот вопрос неправильно осуществляется, низовые ячейки не находятся в курсе для своего предприятия, нет договоренности между администрацией и низовыми ячейками об участии в предстоящих заседаниях, совещаниях по экономвопросам.

Производственные комиссии и совещания работают нерегулярно и без активного участия рядовых рабочих.

Подбор членов правления на прошлой конференции был неудачный, в результате чего через непродолжительное время многие выбыли, а другие в связи занимаемой ими основной работой не могли посещать заседания и зачастую заседания срывались или проводились в составе 5 членов правления, вместо 12-ти. Ясно, что была работа не всего состава правления, а отдельных членов его, вернее только аппарата.

Еще низка зарплата рабочих, занятых в трудколлективах, особенно, в прачешных.

В области работы среди женщин и жен рабочих слишком мало сделано—а цель работы среди женщин—это привлечь их, как более отсталую массу к участию в союзной жизни.

Быстрый рост актива и повышение требований союзной массы создают необходимость сосредоточения внимания союза на правильном воспитании его членов и настоящая конференция должна пройти под знаком оживления всех отраслей работы по нашему союзу.

Левин.

Итоги Пленума Бобруйского Окрпрофсовета.

Состоявшийся недавно Пленум Бобруйского Окрпрофсовета обсудил ряд вопросов текущего характера, в частности, заслушав доклад ВСНХБ о состоянии Белорусской (в том числе и Бобруйской) промышленности.

Пленум отметил расширение технической базы промышленности Белоруссии и увеличение числа действующих предприятий, улучшение технического состояния последних и, как следствие, рост валовой продукции. Однако, Пленуму пришлось констатировать, что в части полного использования рабочего дня и борьбы с прогулами, у нас дела обстоят не особенно еще хорошо: если в 1924-25 г. по об'единяемой ВСНХБ промышленности,

использовывание рабочего дня составляло 91, 7%, то в первой половине 1925-26 г. составляет 89, 6%.

Пленум выдвинул перед ВСНХБ вопрос о необходимости поднятия уровня теоретических знаний уровня красных директоров (выдвиженцев), путем посылки их на соответствующие курсы, а также высказался за упрощение отчетности, в целях своевременного выявления положения предприятий.

Особенное внимание приковал к себе вопрос о Жилстроительстве: если в основном деятельность Окржилсоюза протекала в соответствии с решениями 2-го Окружного С'езда Профсоюзов, то все же в вопросе жилстроительства пришлось отметить ряд недостатков, основными из которых являются: развертывание строительства не в соответствии с наличием средств, что, понятно, вызывает перебои и затруднения в текущей работе; разбросанность построек одного и того же кооператива по разным местам города, и как результат этого удорожание строительства и сглаживание лица рабочего поселка. Пленуму пришлось отметить недостаточное оказание Окружным Комитетам Содействия необходимой поддержки, а также медлительность Окркомхоза в вопросе передачи Жилкооперации муниципализированного фонда.

По вопросу о перевыборах фабзавместкомов, Пленум, учитывая обновление состава при весенних перевыборах до 70 проц., высказался за необходимость сохранения при настоящих перевыборах в составе низовых проф'ячеек тех кандидатур, которые, будучи раньше выбранными, сумели проявить себя и заслужить авторитет среди рабочих. В отношении срока полномочий, Пленум вынес решение об установлении одного года для низовых проф'ячеек, об'единяющих от 100 чел. и выше, причем для более мелких Фабзавместкомов и Райместкомов высказался об оставлении полугодового срока.

Совершенно отдельным вопросом, вызвавшим большую заинтересованность членов Пленума, явился вопрос о кассах взаимопомощи, в связи с их реорганизацией. Под'итоживая деятельность касс взаимопомощи, как при Окружных Правлениях, так и низовых ячейках, Пленум отметил, что существующие формы их работы имеют ряд недочетов, а именно: хроническая задолженность, отсутствие массовой работы, слабая деятельность ревкомиссий и недостаточная отчетность перед участниками. Исходя из решения Президиума ВЦСПС и утвержденного им устава, Пленум ОСПС постановил организовать кассы взаимопомощи на всех предприятиях и учреждениях, где будет 25 заявителей, избирая помимо Правлений Советы касс там, где имеются 100 и выше участников. Возврат членских взносов, Пленум определил в 50-75 проц., одновременно высказавшись за необходимость максимального сокращения без возврата ссуд.

Пленум наметил также ряд практических мероприятий по оживлению культработы и, в частности, работы клубов, подчеркнув необходимость большего втягивания взрослого рабочего.

В заключение, Пленум одобрил решения Президиума ОСПС по вопросу о построении бюджета и отметил, что работа в этом отношении протекала в условиях активного участия профорганизаций.

г. Бобруйск. **В. Кудряев.**

Поставили новый электромотор.

(Червенская совтипография).

С 15-го мая Червенская совтипография входит в комбинат, который об'единяет мельницу и электростанцию. Заказы получаются почти исключительно из центра. Типография работает с полной нагрузкой, имела довольно большую прибыль; по подсчетам типография является более прибыльной, чем остальные предприятия, входящие в комбинат.

Старшим в типографии является товарищ, недавно выдвинутый из среды рабочих и работа идет добросовестнее и аккуратнее, чем до него. До него заведующим типографией был бывший владелец последней, которому тем или иным путем доставалась малая толика прибыли; неправильно проводился в жизнь администрацией режим экономии: был нарушен целый ряд пунктов коллективного договора и законодательства о труде.

В Червенской типографии.

На состоявшемся недавно производственном совещании, которое прошло при живом участии большинства рабочих, было выявлено много недостатков, которые сейчас устраняются, и внесено много улучшений. Надо отметить, что администрация комбината не принимает достаточных мер к своевременной выплате зарплаты: последняя задерживается на 2 недели и больше, иногда даже до месяца. Обычно администрация оправдывается тем, что, мол, это, в последний раз, но опоздания с выплатой зарплаты продолжаются и сейчас. От заключения коллективного договора администрация тоже уклоняется, затягивая ведущиеся по нему переговоры. Администрация настаивает на 14 руб. для 1-го разряда, что является самой низкой по союзу Печатников зарплатой, по которому средняя зарплата равняется 16 руб., но администрация туго идет на поднятие зарплаты.

Светлым моментом в жизни типографии был переход в более обширное помещение и установка электромотора, который приводит в движение 2 типографские машины, приводимые раньше в движение „живыми двигателями"

— вертельщика. Это увеличит производительность типографских машин. Раньше машина давала 5—6 тысяч оттисков в день, теперь же предполагается получить тысяч двадцать, а это в свою очередь увеличит нагрузку как наборному, так и переплетному отделениям.

При активном, деятельном участии в улучшении производства со стороны союза и при строгой, сознательной дисциплине самих рабочих, предприятие типографии растет и улучшается.

М. Кац.

Кочегары на учебе.

Оговоренный соответствующим постановлением наших центральных органов поставлен вопрос о проверке знаний кочегаров и проведения для них краткосрочных курсов. Это необходимо для качественного улучшения (в смысле квалификации) того состава работающих, на котором по роду выполняемой работы лежит сер'езная ответственность.

Особенно это важно у нас в Белоруссии в виду наличия довольно большого количества мелких предприятий (мельниц, циркулярок и пр.), разбросанных по району, а также в связи с открытием ряда совершенно новых предприятий.

Важность этого вопроса требует, понятно, надлежащей заинтересованности проф. организаций, а в особенности инспекторов труда, так как скорейшее его осуществление зависит, в первую очередь, от заинтересованности последних.

В нашем округе работа по проверке знаний и проведений курсов (месячных) носит более-менее систематический характер, при чем за последний год пропущено уже несколько групп, в общей же сложности до 100 с лишним человек.

Нельзя не отметить, что эти мероприятия уже имеют соответствующие результаты самого положительного характера.

Присутствуя на экзаменационной проверке одной из таких групп, пришлось наглядно убедиться в крайней необходимости и своевременности указанных курсов. Из пропущенных 9-ти кочегаров, большинство люди с 10-15 летним рабочим стажем, все малограмотные, не имевшие до сего времени представления о целом ряде отдельных моментов практического свойства, связанных с знанием своей квалификации.

В ответах же на вопросы экзаменаторов был определенно заметен отпечаток данных курсов, можно было вполне убедиться, что курсы себя оправдывают и даже дают возможность кочегарам разбираться в некоторых элементарных вопросах теоретического характера.

Особенно следует подчеркнуть заинтересованность молодых кочегаров комсомольцев.

В заключение следует сказать несколько слов об отношении хозяйственников, а главным образом, владельцев частных предприятий.

Если со стороны руководителей государственных предприятий все же в известной степени уяснена важность проверки знаний кочегаров и посылка последних на курсы-проверку, которая так или иначе проводится, то со стороны арендаторов и владельцев частных предприятий, поскольку это связано с расходами, вполне естественно приходится констатировать самое отрицательное отношение.

Иногда дело доходит до комизма - нанимают и посылают совершенно случайных лиц, дабы лишь не отрывать кочегара от его работы на предприятии.

Надо отметить, что проверка знаний кочегаров и посылка их на курсы идет не особенно быстрым темпом. Учитывая же те поломки, несчастные случаи и вообще катастрофы на предприятиях, имевшие место, благодаря безответственного отношения некоторых администраторов и работе у котлов лиц, совершенно незнакомых с функциями кочегаров, нужно более решительно принять меры к полному осуществлению этой задачи, а лиц, уклоняющихся от выполнения таковой привлекать к строгой ответственности.

Бобруйск. **В. К.**

Райместком не знает своих обязанностей.

Народный Комиссариат Здравоохранения уже давно сделал распоряжение о том, чтобы все бывшие арендаторы аптек были сняты с работы с арендуемых ранее ими аптек. Мозырское Аптекарское Управление только недавно стало проводить это распоряжение в жизнь, а бывшим арендаторам аптек, как квалифицированным фармацевтам, было предложено занять другие места. Отсюда и начинается вся история. Трудно провинциальному аптекарю подняться с места, ибо он связан с домом, картошкой, коровой и т. д. Но ничего не поделаешь, распоряжение вышестоящих органов для того и издаются, чтобы их исполнять. Но этого никак не могут понять наши месткомы на местах.

Был такой случай в Мозырском округе: в местечке Житковичах уже давно проживает аптекарь Лисбарон. Раньше, эта аптека была его собственной, с приходом советской власти он арендовал ее, а с переходом всех аптек в ведение Аптекоуправления он управлял ею. С 1-го октября ему было предложено сдать управление аптекой вновь назначенному управляющему т. Кацману. Но не тут то было. Когда т. Кацман приехал к месту своей новой службы, Житковичский Райместком Союза Медсантруд пишет официаальную бумажку за № 41 от 4/X-1926 г. следующего содержания:

Заведующему Житковичской аптекой т. Лисбарону. Предлагается Вам прекратить сдачу аптеки новому заведующему до выяснения вопроса с Окротделением союза Медсантруд относительно вашего увольнения и т. д.

После этого отношения, начатая сдача аптеки прекращается. Жена Лисбарона, которая также оказалась фармацевткой, претендуя на эту должность

едет в город Мозырь с этим отношением. Она доказывает, что если даже арендатором был ее муж, то ведь она только жена и имеет право на эту должность.

Пока в округе шли разговоры на это ушло дней десять. От этого раньше всего затормозилась вся работа по переучету аптеки, которая должна была быть закончена к 1-му октября, никаких сводок и сведений в это время не поступало и нужно полагать, что это также отразилось на отпуске медикаментов из аптеки. Наконец, кто уплатит двум управляющим аптеки за 10 дней совместной работы? Вполне понятно, что этот вопрос в округе был разрешен не в пользу Лисбарона, но этот факт лишний раз доказывает, насколько наши месткомы на местах не понимают порою своих настоящих задач.

Мозырь. **М. Вапельник.**

Под руководством союза.

Рабочий-ассенизатор до сих пор принадлежит к группе самых отсталых рабочих. Особенно сильно было развито, благодаря тяжелой работе, у них пьянство. Минский обоз в этом отношении занимал не последнее место. Ясно, что вести

Работники Минассобоза.

профработу тут было очень трудно, но, несмотря на все трудности, она дала прекрасные результаты. До 1924 г. в ассобозе были постоянные драки, свалки и постояное пьянство. За последние же годы совершенно почти исчезли прогулы, появления на работу в пьяном виде.

За последний год месткомом проделана громадная работа, в помещении „Красного уголка“ при обозе, в каждый праздник устраивались „семейные вечера“, на которых участвовали все рабочие с семьями; для того, чтобы предотвратить пьянство в дни получки жалованья, местком организовывал коллективное посещение кино или цирка и это также дало свои результаты. Наиболее упорные любители выпить признаются:

— „Ну и „надул“ же нас местком: пошли бы после получки и выпили, а тут местком в кино или цирк затянул. Придешь поздно, полбутылки не достанешь, а на завтра—уже поздно, опять на работу надо“. Кроме этого, был проведен ряд санпросветительных лекций.

В августе месяце посетил рабочих Всебелорусский староста тов. Червяков, который в двухчасовой беседе рассказал о режиме экономии.

Ежедневно в Красном уголке собираются рабочие и играют в шашки. В уголке имеются: рояль, граммофон с революционными пластинками, радиоприемник на 2 трубки.

Забытые и забитые когда-то рабочие-ассенизаторы, из которых многие вышли из Допр‘а, ведут теперь честную, трудовую жизнь, наряду с другими рабочими, зная куда их ведет профсоюз.

Минск. **Э—н.**

Необходим контроль за выполнением постановлений.

(О работе производственных совещаний и комиссий в совхозах и лесничествах).

В работе производственных комиссий совещаний за последнее время можно констатировать следующие достижения:

Регулярное проведение заседаний комиссий и совещаний.

Подготовка вопросов к совещаниям и деловое обсуждение их: на заседаниях ставились по одному или два вопроса: о состоянии скотного двора в совхозах, о состоянии технических предприятий в лесничествах и др. Повестки дня не перегружались.

Осознание рабочими совхозов и лесничеств значения производственных комиссий и совещаний и тем самым—поднятие активности рабочих.

Но вместе с достижениями есть ряд и недостатков, как-то:

Выносятся отвлеченные постановления, не всегда глубоко проработанные и необдуманные, больше всего с надеждой на центр. хозорганы.

Слабо участвуют специалисты и формален подход с их стороны к делу производственных совещаний и комиссий.

Невыполнение постановлений произв. комиссий и совещания на 50 проц.

Отсутствие учета и контроля над выполнением, со стороны высших хозорганов—Белсельтреста и Лесного Управлении.

Для изжития этих недостатков необходимо:

1. Почаще созывать районные совещания производственных комиссий, на которых заслушивать доклады с мест и на основе докладов с мест давать практические указания для дальнейшей работы.

2. ЦП союза Сельхозрабочих поставить вопрос перед Белсельтрестом и Лесным Управлением, чтобы последние более интересовались работой комиссий и совещаний, контролировали, как они выполняются и т. п.

3. Ревкомиссии при Наркомземе необходимо также заняться этим вопросом.

Л. Э—ин.

Койданово.

Забастовка в Могилеве.

Обращение Центрального Комитета союза Кожевников к бастующим рабочим арендованного кожзавода им. Леккерта в Могилеве.

Уважаемые товарищи!

Предприниматели вашего завода, несмотря на одержанную вами весной победу, не прекращают попытки ослабления рабоче-профессиональной организации. Под видом сокращения производства, они хотят избавиться от наиболее передовой, активной, сознательной части рабочих, запугать остальных и создать для себя условия для усиления эксплоатации остальной части рабочих.

Могилевские кожевники уже однажды дали достойный урок зарвавшимся предпринимателям Очевидно, что первый урок ничему не научил предпринимателей, и они снова делают свою попытку разгрома рабочей организации. Могилевские кожевники должны еще раз показать своим и другим хозяйчикам, что профессиональные организации и рабочие сумеют защитить свои права по организации и не дадут расправиться ни с кем из своих товарищей

ЦК надеется, что могилевские кожевники, уже однажды одержавшие победу, и на сей раз организованно, дисциплинированно под руководством союза одержат победу и этим самым отобьют охоту у предпринимателей устраивать локауты, запугивать сокращениями рабочих с тем, чтобы подчинить их своему неограниченному хозяйскому произволу.

ЦК со своей стороны обещает вам всемерную поддержку в вашей борьбе. Знайте, что в вашей борьбе вы не одиноки. С вами все организованные рабочие-кожевники СССР.

Президиум ЦК СРК **Юзефович** и **Капранов**.

Как протекает забастовка.

Забастовка рабочих кожевенного и пивоваренного заводов характеризуется моментами полной выдержки рабочих, хорошо поставленной дисциплины пикетов, большим оживлением и бодрым настроением рабочих.

Рабочие еще раз доказали свою хорошую выдержку и стойкость, несмотря на неоднократно сеящую хозяйчиками панику, как-то: „уже заводы мы передали“, „можете бастовать сколько угодно“, „эту забастовку вы проиграли“, „за время забастовки мы не заплатим“ и т. д.

Забастовачны камітэт скуранога і броварнага заводаў.

Нужно особенно отметить, что ход забастовки в организационном оформлении получил больше ясности с приездом командированных Центральными Правлениями союзов Кожевников и Пищевиков для руководства забастовкой председателей союзов т. т.: Эпштейна и Раксина. По их приезде стачечные комитеты обоих заводов были об'единены в один стачечный комитет, под председательством председателя Центрального Правления Кожевников с ответственным секретарем стачкома-председателя Ц. П. Пищевиков. Было созвано общее собрание бастующих рабочих, на котором был поставлен доклад стачкома о ходе забастовки и о дальнейших мероприятиях, а также был поставлен инструктивный доклад о правах и обязанностях пикетов.

Рабочие одобрили деятельность стачкомов и еще раз подтвердили, что будут непоколебимо вести забастовку до победы.

На этом же собрании, рабочие после прений о перспективах хода забастовки высказались об из'ятии заводов в государственные руки, о чем была принята резолюция:

„Просить Белорусское Правительство поставить вопрос перед ВСНХ об из'ятии заводов в государственные руки, твердо памятуя, что когда мы будем работать на государственных этих же заводах, то мы, рука об руку со всеми рабочими, будем строить наше социалистическое хозяйство“.

Как известно этот вопрос был разрешен в положительном смысле.

Могилев.

Кудян.

Могилевские рабочие—кожевники и пищевики победили.

Забастовка и бойкот заставили предпринимателей сдаться.

Все требования рабочих и стачкома удовлетворены.

К перевыборам фабзавместкома.

Нужен крепкий местком.

Луполовский местком союза Кожевников об'единяет свыше 30 частных мелких кустарных предприятий, в которых занято до 90 человек рабочих и из них 50 проц. молодежи.

В очень трудных условиях приходилось работать месткому, а в особенности в последнее время в связи с имевшимся застоем наших кожпредприятий, благодаря недостатку сырья. Вследствие этого предприниматели часто производили сокращения рабочих, почти наполовину.

Были тенденции и на закрытие предприятий, не мало приходилось поработать, чтобы избегнуть этого. Месткому в этом отношении удавалось достигнуть многое, но чем дальше, тем труднее становится работать.

В апреле местком заключил на небольшое число рабочих (6 проц.) сроком на год, т. е. до апреля 1927 года, остальные договора заключены до октября 1926 года. Уже имеется целый ряд заявлений от хозяйчиков на сокращение числа рабочих. И при перевыборах месткома надо обратить большое внимание на подбор состава месткома, а затем на максимальную помощь от вышестоящих профорганизаций, для разрешения вопросов сокращения в пользу рабочих.

Кроме того, при перевыборах месткома, нужно обновить его состав, заменить тех товарищей, которые ничего не делают.

Культработу местком развил недостаточно.

Еще имеется целый ряд мелких дефектов, которые необходимо каждому освещать в стенгазете и на страницах наших журналов и газет.

Луполово. **Рубинец.**

Меньше красивых резолюций—больше практических предложений.

На Пленуме Окрпрофсовета, большое внимание было уделено перевыборам низовых проф'ячеек. Подводя итоги весенним перевыборам, Пленум отметил, что они прошли под знаком активнейшего участия рабочей массы, о чем достаточно ясно говорил процент посещения их (80—90 проц.), а также был осуществлен принцип рабочей демократии, в результате чего имели на 60,9 проц. обновлений состава ФЗМК.

С особенным вниманием Пленум отнесся к выступлению председателя ЦСПСБ тов. *Ендакова*, который ярко охарактеризовал отдельные моменты прошлых перевыборов и детализировал задачи, стоящие перед профорганизациями в связи с предстоящими перевыборами. Тов. Ендаков указал, что наряду с ростом профактива, у нас в Белоруссии повседневно увеличивается численность союзных организаций, а потому наша первоочередная задача—*вовлечь вновь вливающихся в профсоюзы в активную профработу*. В предстоящих перевыборах *соблюдение принципа рабочей демократии* и *здоровая критика*—должны являться основными вопросами. Не обижаться на „нахлопывание", которое может быть в порядке товарищеской критики, а внимательно относиться ко всем замечаниям и предложениям, выдвигаемым рабочими—*Поменьше красивых резолюций, побольше практических предложений и внимание проверке выполнения этих предложений*—вот задача, стоящая перед профсоюзами—отметил тов. *Ендаков*.

Пленум вынес ряд практических предложений, связанных с перевыборами проф'ячеек, в частности, учитывая обновление ФЗМК прошлых перевыборов отметил необходимость закрепления тех кандидатур, которые проявили себя в работе ФЗМК и пользуются авторитетом среди рабочей массы. Пленум особенно подчеркнул необходимость уделения серьезнейшего внимания подбору состава Ревизионных комиссий.

Пленум предложил профорганизациям наиболее полно обслужить предстоящие перевыборы.

г. Бобруйск. **В.**

Наказ был выполнен, но были другие недочеты.

(1-я гостипография)

Собирались слушать отчет ФЗК два раза: в первый раз собрание не состоялось, так как из 430 человек явилось только 135, за то второй раз пришло человек 300—почти 75 проц. всех рабочих типографии. Число, очень редко насчитываемое на наших общих собраниях.

О выполненной работе и недостатках предфабкома говорил сразу, охватив работу, как самого ФЗК, так и комиссий при нем.

— Не налажен совершенно учет по всем отраслям работы, как самого ФЗК, так и его комиссий.

— Мало внимания обращалось на культурную работу, что доказывается, хотя бы тем, что ФЗК на всю культработу выделил только 12 проц. всех поступлений.

— Плохо иногда защищаются интересы рабочих: переплетчики работают с переработкой в 70-90 проц., а чернорабочие, обслуживающие этих переплетчиков, переработки не получают; рабочие, проработавшие в типографии по 30-40 лет, сняты администрацией с работы, якобы, как утерявшие трудоспособность, но не были на комиссии по выяснению потери трудоспособности, и ФЗК на это мало реагировал.

Присутствовавший на собрании председатель ЦП союза тов. Сенчук отметил почти полное отсутствие дисциплины, как среди рабочих, так и среди профактива и даже самих работников ФЗК, подтвердив это фактами и призывал к выполнению обязанностей члена союза каждым рабочим.

По окончании прений, одобрив работу ревиз. комиссии (о ее работе в прениях никто ничего не сказал ни плохого, ни хорошего), и утвердив акты ревизии, общее собрание признало работу ФЗК удовлетворительной и избрало комиссию из 5 человек для составления наказа и проведения выборов нового ФЗК.

Минск. **Д. Крезо.**

Слабые места в нашей работе.

С наступлением весны Райкому союза сельхоз. и лесных рабочих пришлось проделать большую работу, по заключению труддоговоров и тарифных соглашений на батраков и др. На эту работу было затрачено много времени и энергии и, в результате, было заключено 280 труддоговоров. Наряду с этим Райком занялся выявлением актива батрачества для того, чтобы иметь возможность ознакомить батрака с задачами союза в деревне, проводить культурно-воспитательную работу среди батрачества и организовать, на местах по круппым батраческим пунктам, Сельбатрачкомы.

Если мы ознакомимся с ростом нашей организации за время с 28-го февраля по настоящий день, то мы увидим незначительный рост нашей организации: за счет батрачества увеличилось на 12 чел. и рабочих—8 чел. Это говорит о том, что Райкомом было мало обращено внимания на организационную работу среди батрачества. В тарифно-экономической же работе у Райкома имеются достижения: заключено 280 договоров, зарплата в среднем для батрака исчисляется в 5—8 р. в м-ц, а для мельников, работающих у частных предпринимателей, составляет 40—45 р. в месяц.

По культработе у Райкома весьма небольшие достижения, в чем можно убедиться, хотя-бы по работе Рабочкома совхоза „Вишневка“: заседаний культкомиссий было всего 2 и разбираемые на них вопросы редко имели практическое значение для работы. Правда, за это время было поставлено 3—4 спектакля. Рабочком выписывает несколько экземпляров газеты для красного уголка, но в последнее время, как будто, все затихло.

В отношении постановки культработы других рабочкомов и говорить не приходится; если взять Рабочком Минского лесничества, то там и газет не выписывают.

Достижения имеются в повышении квалификации ученичества и в переводе учеников с низшего разряда в высший (переведено 8 учеников). Несколько слабо стоит работа по охране труда, но здесь имеются об‘ективные причины.

За все время работы Райком не провел ни одного совещания комиссий, существующих при Рабочкомах, которые, зачастую, не знают о своих правах и обязанностях, благодаря чему создавались конфликты между рабочкомом и администрацией.

Слабо проведена работа по вовлечению в союз и состоит в союзе незначительное число батраков.

В работе Райкома и Рабочкомов нет планов работы, т. е. они есть, но состоят из общих фраз „усилить“, „оживить“, но как и что именно нужно сделать, обо всем этом никому не известно.

И еще один важный вопрос: с момента организации Ревкомиссия Райкома не делала ни одного раза ревизии ни Райкома, ни в рабочкомах; одному Рабочкому пришлось итти просить Ревкомиссию о том, чтобы она перед отчетным собранием сделала ревизию.

Если мы ликвидируем эти недочеты, то будем иметь громадные достижения в нашей работе. Мы видим, что батрачество становится все ближе и ближе к союзу, и тут необходимо побольше живой работы, активности и заинтересованности.

Острош.-Городок,
Минокруга.

Я. М.

Деревенские неурядицы.

В вопросе работы среди батрачества есть уже ясность; основными задачами в этой области являются защита их экономических и правовых интересов и организация их в союз. Каждому работнику нашего союза известно, что массовый наем батраков начинается в апреле, а в некоторых случаях, даже в марте. С этого же времени нужно приступать и к заключению договоров с нанимателями. Между тем наше ЦП союза об этом видно позабыло и бланки для договоров заказало печатать с опозданием и от Окротделения наши Райкомы сумели их получить только... в июне. Бланков для заключения договоров с пастухами ЦП союза совсем не выслало, а ограничилось высылкой форм для этих договоров на 6 листах. Понятно, что наши Райкомы, имея скудные средства, не смогли их перепечатать. Таким образом, **договорная кампания отчасти провалилась, ибо договор нужно заключать в тот момент, когда батрак или пастух нанимается, а не тогда, когда он проработал уже 2-3 месяца.**

Второй, не менее важный вопрос, возник у нас с членскими билетами. Всюду мы говорим об одном: **о вовлечении батраков и пастухов в профсоюз.** Хорошо. Вовлекаем мы пастухов и батраков в союз, Райком их оформляет, а билетов не присылает. В Окротделении говорят, что билеты есть, но ЦП союза не дает для них... номеров! Батраки десятками каждый день ходят в Райком и просят эти билеты, не говоря уже о других группах рабочих, которые также просят скорейшего принятия их в союз. Летний сезон кончается, принятые пастухи скоро кончают работу, часть расходится по домам без членских билетов и с недоверием к союзу, а потом присланные для них билеты будут валяться в Райкоме. А проще было бы дело, если бы выдача билетов производилась Райкомами союза непосредственно.

Сенно,
Витокруга.

Гатушкин.

Наказы должны быть выполнены.

(*Итоги перевыборов рабочкомов и сельхозрабочкомов по Койдановскому району*).

Закончилась перевыборная кампания рабочкомов по союзу сельхозлесрабочих. На перевыборных и выборных собраниях участвовало 95-97 проц. всех рабочих и служащих совхозов, лесничеств и одиночек—бывших членов других союзов; на перевыборах сельбатрачкомов—участвовало 75-80 проц. всех батраков, пастухов, обслуживаемых данными сельбатрачкомами. Нужно отметить, что как отчетные, так и перевыборные собрания проходили оживленно. По каждому отчету высказывались по 10--12 человек в среднем. Были отмечены и достижения и недостатки в работе каждого рабочкома.

В совхозах рабочие отмечали слабое руководство рабочкомов комиссиями, в особенности, культурной и производственной,—задолженность по зарплате, штатным за 2 месяца и поденным за 3 месяца. (Совхозы „Невеличи" и „Ружамполь") Отсутствие отчета и контроля выполнения постановлений общих собраний, заседаний рабочкома и комиссий, в особенности, производственной и комиссии по охране труда. Слабое участие специалистов в работе производственной комиссии.

В лесничествах была отмечена слабость работы рабочкомов в предоставлении отпусков лесной страже, так как и метод замены лесника—соседом никого не мог удовлетворить, потому что обходы очень разбросаны и ни один лесник ни в коем случае, не может охранять 2 обхода. Нужна компенсация или же установление штата запасных лесников. Многие из лесников живут в наемных квартирах, квартирную плату не получают. Скверно обстоит дело с медпомощью лесной страже.

Батраки и пастухи по отчетам *Сельбатрачкомов* отметили недостаточную работу последних по наблюдению за выполнением труддоговоров; хозяева не отпускают в ликбез; заявления в примкамерах долго залеживаются.

В наказах вновь избранным рабочкомом и сельбатрачкомом, даны директивы, на что в дальнейшей работе обратить внимание и как провести эту работу практически.

В совхозах, лесничествах и месткомах одиночек списки рекомендованных товарищей и рабочком, были заранее вывешены на видных местах. В некоторых совхозах („Невеличи", „Ружамполь") были выставлены по 20—24 чел., в остальных—по 12—15 чел. Голосовали персонально, и кто получил большинство голосов, тот оказался избранным.

На батрацких собраниях, кандидаты в сельрабочком были выставлены на общем собрании. Обновлен состав рабочкомов и сельрабочкомов на 18 проц. Число женщин понизилось на 2 челов. Число молодежи повысилось на 3 человека.

К перевыборам были выпущены 4 стенгазеты. Поставлено 6 спектаклей, один—на еврейском языке, силами драмкружка месткома одиночек. 2 батрацких собрания были обслужены постановками кино—бесплатно.

Подводя итоги перевыборов рабочкомов и сельрабочкомов, приходится отметить, что по сравнению с предыдущими перевыборами, они проходили с достаточной подготовкой и громадной активностью. Вновь избранным рабочкомам и сельрабочкомам, а также райкому придется эту активность закрепить и принять меры к тому, чтобы все наказы, принятые на этих собраниях, были проведены в жизнь.

Л. Эльперин.

Койданово.

Некаторыя вынікі працы сярод лесарубаў.

Год працы сярод лесарубаў, з дня перадачы іх з саюзу дрэваапрацовачнікаў у саюз сельскагаспадарчых і лясных рабочых, даў значныя вынікі, аб якіх варта пагаварыць.

У нашым раёне, дзе састаяць сябрамі саюзу 300 чал. лесарубаў, зорганізавалі 5 рабачкомаў, якія працуюць больш-менш здавальняюча. Амаль што на ўсе лесараспрацоўкі заключаліся ўмовы з гаспадарчымі организацыямі. Умовы большасьцю заключаліся непасрэдна самымі рабачкомамі, а выключэньнем—найбольш буйныя заключаў Райком саюзу СГЛР. Наладжваецца патроху праца РКК. Ёсьць значныя дасягненьні ў агульна-масавай працы. Маецца, хоць малы, але сталы актыў, які зацікаўлены профпрацай. Адбудаваны ў в. Азераны рабочы клюб. Наогул можна адзначыць, што саюз СГЛР карыстаецца належным аўторытэтам у лесарубаў, аб чым сьведчыць тое, што апошнія самі паступова ачышчаюцца ад тых элемэнтаў, якія прымазаліся к саюзу ў той час, калі дрэваапрацовачнікі ў 1924 г. прымалі агулам у саюз усіх, хто хацеў. Усяго ўжо выключана 35 чал., якія маюць моцныя гаспадаркі і ў каторых праца ў лесе толькі, як пагаворка кажа,—„збоку прыпёку".

Аднак, ёсьць яшчэ і недахопы. Перш усяго тое, што ня зусім яшчэ наладжан наём рабочых. Хоць у першую чаргу лесараспрацовачныя организацыі зварачваюцца і да рабачкомаў, але яно выходзіць неяк наадварот. Напрыклад: дзесятнік наймае ў вёсцы сябраў саюзу, з німі згаварваецца аб умовах працы і г. д., а калі прыходзіцца выйсьці на работу, то ідуць і зусім не сябры саюзу і нават ня тыя, якія гаварылі з дзесятнікамі і падпісалі ўмову, а пасьля па недаразуменьню конфлікт.

Цяпер большасьць сябраў саюзу лесарубаў выказваецца за тое, каб да начала лесазагатавіцельнага году былі цьвёрдыя цэны на ўсе работы, і дагаворы заключаліся ў акружным маштабе, а таксама каб іх зорганізаваць у сталыя арцелі пры тэй ці іншай гаспадарчай организацыі.

Чужы.

Тураў.

Белорусский просвещенец.

Учитель, как он есть.

(с Лельчицы, Мозырского округа).

Четыре дня провели учителя в районном центре. Присутствовали на трех конференциях: *педагогической, союзной и краеведческой.* Четыре дня с неослабевающим интересом слушали, записывали, выступали... Сравниваешь эти конференции с прошедшими в 1924-25 г. Какая разница. На сколько вырос учитель. От декларативного признания Советской власти, новой школы, он уже перешел в стадию фактического разрешения принципов новой школы. Он уже стал новым учителем. Правда, этому помогла влившаяся струя молодого учительства. Но и старый учитель не отстает в педагогическом отношении—он впереди, в общественной работе он принимает участие соответственно своим силам.

* * *

Инструктивный доклад окружного инспектора: говорит о своевременном открытии занятий в школе, о комплексах, о земельных участках, о школе и сельско-хозяйственном уклоне и еще много, много о чем. Слушают учителя. Живой и увлекательный рассказ инспектора об учителе Мозырского округа, тов. Томашуке, глубоко врезывается в память Томашук—старый учитель, с'умел претворить лозунг Советского учителя в действительность: прибыв в отсталую деревню, откуда перед его приездом учителя удирали, он сумел сделать свою школу самой показательной в округе. Это у него - лучший показательный участок, у него крестьяне берут семена, с ним население советуется во всех своих делах. Его школа в педагогическом отношении стоит в первых рядах. Лучший план работы на 1926-27 учебный год у Томашука. На конференции того района, где работает Томашук был принят его план без единой поправки и переписан всеми учителями. За то население любит своего учителя. За то Томашук—признанный авторитет. За то в школе Томашука запас дров на 2 года...

Мало у нас таких Томашуков. Но быть похожим на Томашука, хоть частично, хоть немножечко—этого хотят все присутствующие. Будем держать курс на Томашука,—заявляет конференция школ.

Постановляет также конференция строго придерживаться срока открытия школ. Раз'яснить надо родителям. Растолковать. Если не помогает: заниматься с теми учениками, которые своевременно пришли в школу, быть аккуратным. Тут же инспектор рассказывает случай из своей практики: в прошлом году молодой учитель об'явил населению о дне начала занятий. Явилось 30 учеников. Занятия начались своевременно. Через некоторое время в школу начали приходить запоздавшие ученики. Учитель заявил, что больше учеников принимать не будет. Надо было во время присылать. Родители непринятых детей подняли шум. Жаловались. Подавали заявление. Дело дошло до ЦИК'а Белоруссии. Но учитель был упорен. Пришлось крестьянам нанять учителя и открыть договорную параллельную группу. Интересны результаты. В этом году после об'явления учителя о приеме в школу было подано в срок 120 заявлений... Пришлось ходатайствовать об открытии в школе еще одного комплекта.

Слушает конференция инспектора. Мотают себе на ус. Но тут же выступающие товарищи отмечают: классовая линия приема в школу должна быть сохранена. Ибо угрожает опасность детям бедноты, пасущим скот, не быть принятыми в школу. Все с этим согласны. Бедноте—некоторые уступки.

* * *

Не спорят на конференции о нужности *комплексов*. Наоборот, с жаром разрабатываются они тут же. Утверждаются планы.

О педагогической переподготовке. Она проходила в трех пунктах района. Есть результаты. А главное—учителя хотят учиться. Страстно желают дополнить свои знания. Конференция единогласно постановляет, продолжать переподготовку. Организовать пять педкружков по району.

Не менее интересна и *союзная конференция*. Члены союза в большей своей массе—учителя. И эту конференцию сравнить нельзя с прошлой. Было время, когда учителя с разными жалобами на администрацию обращались в РИК, когда учитель не мог отличить местком от РИК'а. Местком служил только для приема членских взносов. А теперь... Что нибудь неладно—в местком. Конференция высказывается за то, чтобы масса еще больше сблизилась с своим выборным органом. Присутствовавшие на конференции представители РИК'а были порядком удивлены спаянностью учительства и доверием его к месткому. Тут же конференция обсуждает условия работы одной учительницы, которой грозит опасность быть раздавленной под стенами своей же школы. Выносит постановление о необходимости предоставления ей нового помещения. В противном случае местком принужден будет снять ее с работы.

Выборы нового месткома. Нет того шаблона перевыборов, господствовавшего еще так недавно. На-лицо полная, настоящая союзная демократия. При полнейшей тишине, при настороженности 50 делегатов намечаются кандидатуры, обсуждаются и голосуются. Ни одного выкрика, ни малейшей тени недовольства. Первый раз у нас так проходят перевыборы,—говорят делегаты.

Краеведческая конференция—коротенькая. Опять-таки учителя—основная масса делегатов. Эта—работа новая. Надо ее развернуть. Лозунги: Учитель должен знать и выучить свой край, учитель—научный работник.

Четыре дня конференции продолжались. И как вначале, так к самому концу интерес к вопросам не ослабел. Чувствуется, что проделана громадная работа. Учитель себя уже осознал.

В. Шейнман.

„Учительский“ или „работников просвещения“?

В нашем районе один из месткомов носит название „Местком Рабпроса“. Но, если хорошо присмотреться к его работе, то попадешь в серьезное затруднение: работа месткома никак не говорит о том, что это союзная организация работников просвещения.

Вот факты: В районе больше 20 школ и почти при каждой школе есть сторож. А кто договора со сторожами заключает?—Культотдел РИК'а. А где же слово месткома?—Молчит. Какие ставки для сторожей?—Да, как придется, один получает 12 р., другие 9, 10 и 7 руб., смотря по тому насколько хватит терпения у зав. культотделом торговаться при заключении договоров. Много ли сторожей являются членами союза?—Два-три человека, а пока некоторые работают по году и не являются членами союза.

Проработав год, одна сторожиха—вдова, у которой служба—единственный источник добывания средств, подала в союз анкету. Местком и общее собрание от приема воздерживаются.—Почему? Да потому, что с женой учителя не поладила, во-первых, и во-вторых, зав. культотделами справку дал, что думает ее за это с работы уволить.

А где же РКК?

Что же тогда делает местком и все комиссии?

Почему наш местком называется „Рабпросовским“ а не „учительским“—не знаю. Чем тут можно доказать, что организация профессиональная, одной из задач профсоюза является вовлечение трудящихся по найму в ряды свои и защита интересов своих членов—никак этого доказать нельзя. Да и вообще в этом вопросе разбираться никто и не пытался.

Житковичи, Мозыр. окр. **Минус.**

Как работает и живет учитель.

(*Рогачевщина*).

„Всюду и везде мы будем верным помощником Советской власти и Коммунистической партии в их всемирно-исторической работе, ибо дело ее есть дело всего трудящегося человечества".

(Из декларации 1-го Всесоюзного учительского с'езда).

Если на основании анкетных отчетов об общественной и педагогической работе массовика-учителя пришлось бы вывести средний бюджет его рабочего времени, то оказалось бы, что половина учительства систематически нарушает Кодекс Законов о Труде, работая по 12 часов в сутки.

У учителя - общественника педагогическая и общественная работы тесно связаны, дополняют одна другую. Педагогическая работа не укладывается в положенные 36 недельных часов: классная, внеклассная работа с детьми, исправление работ учащихся, подготовка к занятиям, заседание школьных советов, комиссий, родительские собрания, ведение записи по учету работы и т. п. Сюда надо отнести еще работу по поднятию квалификации и самообразованию: чтение педагогической, политической и профессиональной литературы журналов, газет, педагогические кружки, комиссии. Остальное „свободное" время отводится общественной работе среди населения: лекции, беседы-чтения, участие в районных и сельских с'ездах, собраниях сельсовета, комитета взаимопомощи, работа по кооперации, с РЛКСМ, пионерами и беспартийной молодежью, в избе-читальне, по шефству, ликбезу, участие в ОДН, МОПР, ОДВФ, юридическая и даже медицинская помощь, участие в местной прессе и т. д. На этот остаток времени приходится и профсоюзная и партийная работа. Вот для примера нагрузка сверх-основной работы учителя Юдицкой школы за январь 1926 г., взятая из его учетной анкеты: работа в хате-читальне—67 часов, в ячейке МОПР'а, драматическом кружке и постановки спектаклей—24 часа, в сельско-хозяйственном кружке—18 ч., на писание заявлений, справок—20 час., на сельские сходы—8 час., педкружок—20 час., а всего—157 час. в месяц или 5 час. в день.

Конечно, эта тяжесть культурно-общественной работы еще неравномерно распределяется между всеми членами союза: есть „активисты—на все руки мастера" с полным портфелем разных обязанностей, на счет перегруженности которых другие благодушествуют, сохраняя в целости свои нервы и обувь.

Советский учитель должен учить других, учась сам: ему необходима постоянная работа по переподготовке и самообразованию: педагогическом, политическом и профессиональном. У сельского просвещенца она сосредотачивается в педкружках под руководством раймедбюро, консультационного Бюро и культкомиссии под инструктированием которых переподготовляется в Доме Рабпроса и городское учительство в кружках: белорусском, обществоведческом, профессиональном. По посещаемости работа белорусских кружков стоит на первом месте. Метод кружковой работы—доклады, рефераты, исследовательский дальтон-план, на который перешли все городские семилетки. Массовая же, культурно-просветительная работа перенесена на конференции, краткосрочные курсы — в форме докладов, отчетов, лекций.

В этой работе по поднятию квалификации, по самообразованию слабо чувствуется центральный руководящий и планирующий регулятор: метбюро, консультационное бюро, культкомиссия и мертвое правление клуба при Доме Рабпроса — параллельные организации. Большой тормаз—отсутствие или вовсе недостаток литературы: даже такие журналы, как „Работник Просвещения", „Народный учитель", „На путях к новой школе", выписываются по одному экземпляру. Из Окроно, Райкультотдела не отпускается специальных средств на приобретение книг, пособий и, поэтому, рассылаемые планы работы кружков выполняются слабо.

Материальная база школы и учителя, экономическое и правовое положение его с каждым годом улучшается: сельскому учителю и городскому в примитивах зарплата—36 руб., в старших классах семилетки—50 руб. за 24 часа работы в неделю, в Педтехникуме—больше 50 руб. за 12 недельных часов. Зарплата выдается аккуратно, нет задолженности, не замечается фактов нарушения правовых интересов учителя.

Но есть еще не мало терний на ниве школьной: учитель не имеет часто орудий производства—книг, пособий,—приходится самим покупать книги, бумагу для диаграмм, гвозди и т. п. Например, за полгода в 3-х школах (в том числе и белорусской) приходилось изучать белоруссоведение с 500 учащимися по 3 книжкам. Есть школы в деревенских избах, без форточек, классных досок, в бывших зданиях казначейства с тюремными решетками в окнах. Есть еще волокита с постройкой школы: материал вывезен, 2 года гниет, расхищается, переписка все идет, а здание не строится.

Планомерного ремонта не только школ, но и здоровья работников также еще нет: на 300 членов посылается 1-2 тяжело-больных на курорт-санаторию, да человек 5-6 в дом отдыха, а остальным приходится жить надеждой на пенсию, на которую учителя семилеток еще не имеют права. Мало отмечается служебный стаж и квалификация, что отражается отчасти на производительности труда: молодой педагог и работник с 15-летним стажем по оплате труда ничем не отличаются.

Даже в своей производственной работе у сельского учителя нет постоянного живого и близкого советника: райкультотдел, который будет реформирован в районе, обслуживает школьное дело со стороны административно-хозяйственной, оставляя инструктаж за Окроно и его инспектурой, отдавая учителя в распоряжение самого себя и разных отношений, циркуляров, планов и т. п.

Но все-ж товарищеская солидарность и профсоюзная демократическая общественность постепенно глубоко проникают в клетки и ткани нашего учительского коллектива.

Радзимич.

НА ПЕРО РАБКОРА.

Классическая резолюция.

Говорят, что по почерку можно узнать человека, даже, если не ошибаюсь, на сей счет имеются соответствующие научные определения, которые десяток-полтора лет тому назад особенно рекламировались на последней странице настольных календарей.

В наше время, когда мы имеем ряд приличных и авторитетных учреждений, ну, хотя бы в роде Жлобинского с.-х. кредитного т-ва, где за приличными столами сидят не менее приличные и авторитетные руководители, нет надобности определять качества и наклонности последних по извилинам и особенностям почерка. Это можно сделать гораздо проще, стоит лишь посмотреть на резолюцию, наложенную твердой рукой одного из упомянутых администраторов, и по содержанию и смыслу написанного можно постигнуть тайны человеческого мышления, прикрываемые толстой черепной коробкой и безошибочно установить—с кем мы в данном случае имели дело.

Резолюция—не простая штука, это не „фунт изюму". Резолюцию надо уметь написать. Надо в два-три слова вложить всю соль администраторского вдохновения, надо в сжатой „конкретной" форме выразить все то, что относится к головокружительной сообразительности администратора.

И вы думаете, что так не умеют выражать? Вернее, не выражаются?

Всем сомневающимся, в таком случае, пусть нижеследующее пояснит наглядно: Штамп-*Окрправление Союза Совторгслужащих № 858 14/VII Правление Бобруйского Сельпромсоюза*:

По имеющимся в правлении союза сведениям, Жлобинское Сельхоз. Кредит. Т-во сняло с работы броневика Демиховскую, желая заменить ее практиканткой Правление Бобруйского Окротделения Союза Совторгслужащих, считая такое постановление Сельхоз. Кредит. Т-ва неправильным, так как броневики снимаются с работы лишь с согласия органов НКТ, просит выдать соответствующее распоряжение Жлобинскому Кредит. Т-ву по данному вопросу.

На обороте данного отношения делается надпись *„Жлобинскому Сельхоз. Кредит. Т-ву"*.

„Просьба даць аб'ясненьне па сутнасьці гэтай адносіны" Соответствующие подписи и штамп Окрсельхозпромсоюза. № 1945)

Отношение союза с препроводительной Окрсельпромсоюза (на обороте), попадает в руки талантливого Жлобинского администратора. Последний—ярый поклонник конкретности (а возможно и еще чего нибудь) накладывает крайне „конкретную" резолюцию: *„Дерман—пошли их к......*)* (подпись).

Коротко и ясно! Возможно, если в данном случае не особенно ясно для читателя и вводят в заблуждения точки, то разрешите заверить, что на подлинном его собственной рукой начертано без точек.

Упомянутый Дерман распоряжение, конечно, в такой форме все же не исполнил, а переложив это на канцелярский язык, сообщил (за своей подписью) послал ответ обратно и упомянутое отношение с резолюцией: *„Бобруйскому Окрсельхозпромсоюзу"*.

Возвращая при сем Вашу переписку за № 1945, Правление Жлоб. Сельхоз. Кредит. т-ва сообщает, что т. Демиховская была принята на работу в канцелярию Т-ва временно, на время производства ревизии, а не как бронь на постоянно, каковая бронь нам при 3 ч. штат канцелярии, ни согласно колдоговора, ни КЗОТ не полагается, вследствие чего Правление т-ва постановлением своим от 1-го сего июля и сняло тов. Демиховскую с работы, причем Правление т-ва считает не излишним написать Профсоюзу, возбудившему настоящую переписку, что броневик полагается при штате не менее 10 чел. служащих, и таким образом Правление т-ва свои действия в данном случае считает вполне законными (!)".

И далее Окрсельхозпромсоюз: „Союзу Совторгслужащих".

—При сем возвращается отношение Ваше за № 858 вместе с об'яснением Жлобинского Кредит. Т-ва от 31-VII с. г. № 803—относительно снятия с работы броневика—Демиховской (подпись).

В общем, отношение союза сделало кругосветное путешествие, вернувшись обратно с ценным грузом, в виде классической резолюции, и к тому еще получил и отеческое внушение: *„Правление т-ва считает не излишним написать Профсоюзу"* и проч., проч...

Вы спросите, что же дальше? А вот что—союз, не желая быть менее любезным Жлоб. Сельхоз. т-ва также *послал* не Товарищество, а... переписку последнего в соответствующий орган, причем как-будто у прокурора также явилось особенное желание написать не менее *конкретную* резолюцию, но формулируя ее применительно к нашему *уголовному кодексу*.

Вл. К—ев.

*) Продолжение услышите от хулиганов на улице.

Подошли не с той стороны.

Люди проводят режим экономии. И стыдно же в самом деле Правлению кооператива Кресткома отстаивать, плестись в хвосте.

И вот, на заседании Правления Кресткоопа, на котором разбирался вопрос о проведении режима экономии: *Постановили: Ответ. приказчику понизить жалованье на один разряд* (вместо 10-го—9-й), *и понизить зарплату еще одной работнице.*

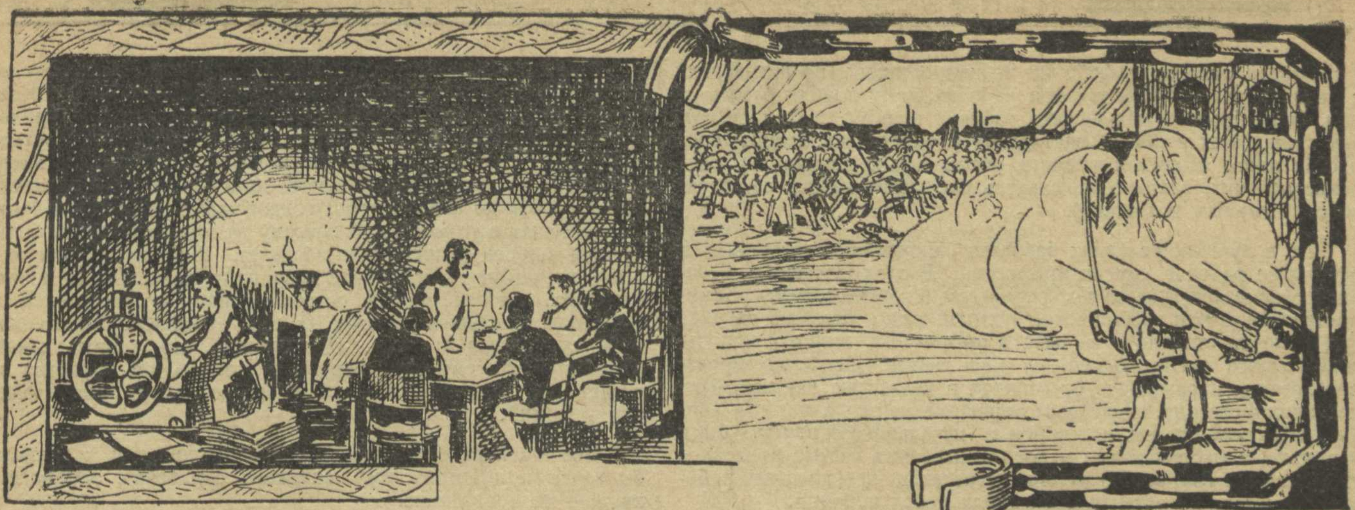
Правление союза, узнав про такую „экономию", предложило Кресткоопу отменить постановление, исходя из того, что, во-первых, режим экономии меньше всего должен коснуться зарплаты рядовых служащих, во-вторых, Кресткооп нарушил п. 9-й колдоговора тем, что переводит в низшие разряды без согласования в Р. К. К. или союза. Правление союза отметило, что если Кресткооп не отменит своего постановления, то его привлекут к ответственности за нарушение договора.

Получив такое отношение из союза Правление Кресткоопа подумало: „Вот так здорово, стараешься экономить, а тебя за это угрожают под суд отдать". Но постановление свое отменили.

Служащих оставили в прежних разрядах.

Порекомендуем подобным Кресткоопам режим экономии направить в стороны сокращения админ.-хозяйствен. расходов, по перевозкам и т. д.

Полоцк. **М. Шамес.**



Из прошлого.

Как жил рабочий в царское время.

..."Очень многие из арестованных ни в чем не виноваты, их арестовали ни за что, и жандармы сами не знают, в чем состоит их вина. А самые виновные, что они сделали?

О! Они суть страшные преступники, они заметили, что работают слишком много, 14-16 часов в сутки, что мастерские так скверно устроены, что они скоро теряют свои силы, они заметили, что получаемая ими плата очень мала, так что не хватает даже на самую скудную жизнь, что им не остается даже ни свободной минуты для вдыхания свежего воздуха, не говоря уже для чтения книжки"... (Из воззв. Минск. Соц.-Демокр. К-та— Май 1900 г.).

..."Работаешь с утра до вечера, не разгибая спины, как каторжный, а за это получаешь гроши, на которые еле-еле впроголодь прожить можешь, да еще за твой же труд мастера ругают тебя последними словами и помыкают тобой, как скотом бессловесным, да за каждую мелочь норовят содрать с тебя штраф и побольше. А негоден к работе, станешь—на улицу выбросят: помирай, как собака. И живем мы так, товарищи, изо дня в день"...

(Из воззв. Минского рабочего к-та, распространенного в Минске в ночь на 17 апреля 1900 г.).

И, действительно, справедливость этих слов переносил каждый рабочий, они были близки и понятны ему. Каторжная была жизнь у трудового рабочего люда. Если на западе капитализм шел быстрыми шагами вперед, то у нас, здесь 40-50 лет тому назад он находился еще в первой стадии своего развития, в период самой жестокой, самой беспощадной эксплоатации труда. После „освобождения" крестьян, оставляющего крестьянство в прежней фактической кабальной зависимости от помещика, наступил период „свободы труда": не хочешь не работай, а хочешь получить работу, принимай все хозяйские условия и молчи. Не было никаких преград, никаких ограничений для эксплоатации рабочих капиталистами.

Рабочий день.

С. Айнзафт в своем очерке „Рабочее движение в России до 1905 года" отмечает, что „положение рабочих, если не считать устранения факта подневольного труда, не улучшилось, а скорее ухудшилось после отмены крепостного права... Преобладающей нормой рабочего дня на посессионных (принадлежащих купцам—А. Ж.) фабриках был 12-ти часовый рабочий день. Ночная работа тогда не применялась. После отмены крепостного права 12 часовая норма стала минимальной, при чем она чаще всего сопровождалась тем, что рабочему приходилось полмесяца работать ночью".

Белорусская действительность в этом отношении не отличалась в лучшую сторону от русской. Правительственные законы о 12-ти и 11½ часовых рабочих днях властью фабрикантов, заводчиков были фактически отменены, и различались между собою по отдельным производствам:

Кожевники—работали с 5 час. утра до 11 час. вечера, а в предпраздничные дни всю ночь напролет. В иных случаях рабочий день снижался до 16 час. в день.

Переплетчики—работали 15-16 час., забастовками добились в 1901-м году 13 часового, а в иных мастерских и 12-ти часового рабочего дня.

Шапочники—работали 15 часов.

Ткачи—в 1895-м году имели 15 часовой раб. день, достигнув 12 часового в 1898 г.

Слесаря—18 часов, а после стачек 1895 г.—14 часов.

Конфетчицы (девочки)—20 часов, а в сезонное время работали всю ночь напролет. В 1900 г. они добились на одной фабрике 12-ти час., а на другой—13 час раб. дня. У приказчиков рабочий день начинался в 6-7 час утра и продолжался до поздней ночи без перерыва на обед.

На древомассной фабрике „Пудоть" (бумажная фабрика им. тов. Воровского в Витебск. окр.), принадлежавшей генеральше М. П. Родзянко, рабочий день в 1903-м году был установлен в 12 часов для каждой смены: от 5 час. утра до 5 час. дня и от 5 час. дня до 5 час. утра. Если в выданных рабочим расчетных книжках, для утренней смены оговаривался перерыв (для завтрака или обеда), то о таковом ни слова не говорилось по отношению к дворовым рабочим и к ночной смене. Работа на фабрике шла в две смены, ломка которой происходила по субботам. „При ломке смены", говорится в расчетной книжке, „рабочие обязаны работать 18 часов, т. е. в субботу от 5-ти часов вечера до 11-ти часов утра воскресенья и от воскресенья 11-ти часов утра до понедельника 5 ч. утра". И за эти лишние 6 часов работы, которые благодаря беспрерывности работы, более тяжелы, чем обычный рабочий час, арендатор этой фабрики устанавливает сверхурочную оплату в размере 20 коп.

Условия работы.

Тяжесть непосильного труда увеличивалась во много раз благодаря тем условиям, вкоторых приходилось работать. Особенно каторжные условия труда были у рабочих по обработке кожи. Эти рабочие делились на категории„ мокрых" и „сухих": рабочих мокрого отделения, где кожи проходят первые стадии обработки, сухого,—где выработка заканчивается.

Первая категория работ (мокрых) представляла из себя сплошной ад. Рабочие с 5 час. утра и до 9 час. веч. находились на фабрике.

Работали все время насквозь промокшие. Кругом мокрые кожи. Везде невыразимый смрад от извести и кож, на рабочего-новичка развивающиеся здесь газы действовали настолько сильно, что рабочий не выдерживал и падал в обморок.

Второе отделение фабрики не имело такого, по сравнению с первым, резкого действия на рабочих, по условиям работы в нем, за то процент заболевания рабочих в них был больше, так как сушка кож в общей мастерской и окраска их, содержащих в себе много ядовитых веществ, очень сильно влияли на здоровье рабочих, рабочие заражались сибирской язвой, зачастую со смертельным исходом"[1]).

Не в лучших условиях работали сапожники, щетинщики и остальные рабочие других профессий. В этих ужасных условиях развивался туберкулез, ревматизм и другие болезни. Административной или медицинской помощи ждать было не откуда. Все было на стороне и во власти фабриканта, широко использовавшего для этого систему дачи взяток. Особенно произвол хозяина царил вдали от городов в местечках, где вся местная администрация, начиная от жандарма и исправника и кончая, зачастую, врачем, аптекарем и начальником почты,—были в дружбе с фабрикантами и получали от них частые подарки и ежемесячные взятки. Не меньше угнетал и преследовал рабочих и мастер, не останавливающийся перед побоями.

Примером может служить случай, происшедший в местечке Крынки, Гродненской губернии, явившейся наиболее крупным центром кожевенного производства Белостокского района.

...„Вдова одного из умерших рабочих просила врача дать ей бумажку о причине смерти мужа, для получения компенсации от фабриканта, но врач выгнал ее из дому. Когда вдова пошла к раввину просить, чтобы он повлиял на фабриканта, в смысле уплаты ей компенсации, раввин ей ответил: „Это должны сделать рабочие: когда у извозчика падает лошадь, то все прочие извозчики собирают ему новую"..

...„Рабочий, требовавший от фабриканта отопления „мокрой" мастерской, так как несколько рабочих сильно заболело от сырости, был за это избит и уволен. Затем произошел возмутительный случай: мастер, подозревавший одного рабочего в плохом отношении к своей работе, толкнул его головой об стену, в которой торчал гвоздь. Гвоздь вонзился в голову рабочего и тот упал в обморок. Когд мастер отказался платить деньги за лечение, он был притянут к раввину, который оштрафовал его на 3 рубля на поддержание синагоги... Инцидент был исчерпан"[2]).

Так в роли классового судьи—„миротворца" выступали и раввины, но если и раввиновское решение, когда либо говорило не в пользу фабриканта, когда правота рабочего была слишком ясна, то тогда раввин не нужен был фабриканту, который пренебрегал решением раввина и обращался за содействием полиции.

И так было везде. Работал приказчик целый день с 6-7 часов утра до поздней ночи, обедая за прилавком между делом. Во многих магазинах, хозяева запрещали приказчикам разговаривать между собою по личным делам. Посещение приказчиков родными строго воспрещалось, но не целый же день хозяин в магазине, так его с тем же успехом заменяют его родные. К 12-ти—1 часу ночи, после тяжелого 17—18-ти часового дня напряженной работы, совершенно обессиливал рабочий, но уйти он мог лишь тогда, когда позволит хозяин, а этот не только выматывал все здоровье, но и унижал еще и человеческое достоинство приказчика, делая его человеком на побегушках, выполнящим прихоти хозяина и членов его семьи.

[1]) Песковой—„В Сморгони" „Красная Летопись" № 8—1923 г.
[2]) А. Лев. „Воспоминания о стачке кожевников в 1897 г. Материалы по Истпрофу ВЦСПС—Сб. 2-й.

Во много раз, более дикой и бесчеловечной была эксплоатация работниц и молодежи; еще больше ругани, еще больше унижений, попрание всего человеческого достоинства приходилось переносить им. Еще сильнее подросток-ученик чувствовал власть не только хозяина, но и хозяйки; подростка эксплоатировали не только как рабочего, но и как личного хозяйского слугу вплоть до обязанностей сопровождать хозяина в баню и там помогать ему мыться. В награду за это доставалось больше ругани, побоев и нищенская зарплата. Жилища, зачастую, их были на чердаке или в сарае хозяина, а если бывало холодно, то ввиде милости хозяин разрешал спать в помещении, где, например, квасились в чанах кожи, в атмосфере запаха кожи, дубильной коры и пара. И подростки, по словам хозяина, должны быть ему благодарны за то, что он приютил их и делает их „людьми", ибо если бы не он, то они стали-бы пропойцами".

Все это и рабочим и подросткам приходилось терпеть, чтобы вовсе не лишиться того скудного заработка, которого еле хватало на пропитание.

Заработная плата.

Как же оплачивался этот тяжелый, каторжный труд, полный лишений и невзгод обремененного семьей рабочего?

Средняя годовая оплата труда одного рабочего в 1897-м г.. по имеющимся материалам равнялась 145 р. 70 к. в год, что составляет недельную плату в 2 р. 73 к. или 40—41 к. в день. Это был голодный уровень.

Не было, конечно, никакой тарифной сетки, благодаря которой оплата труда рабочего по одному из видов промышленности не различалась от того, в какой губернии или у какого хозяина работал тот или иной рабочий. Все зависило от усмотрения предпринимателя. Колебалась она от 75 коп. (Дубровские ткачи) даже от 50 коп. (для подростков) до 6-ти рублей *в неделю*, причем последнюю ставку получали квалифицированные рабочие, в лучшее время, после нескольких годов стачечной борьбы.

Так, на средний заработок в 2-3 рубля, а чаще 75 к.—1 р. —1 руб. 50 к. должна была жить рабочая семья в 4—5 и более человек семьи.

Но этим не оканчивалась эксплоатация капиталистами рабочих, и у рабочего и его семьи вырывался тот кусок хлеба, которым он хотел избавить себя и семью от голодной смерти. Эта заработная плата фактически еще уменьшается от ряда других причин. Всевозможные штрафы, по всевозможным причинам урезали и этот нищенский заработок: за опоздание на несколько минут (удерживалась в иных местах 1/4 дневного заработка) за порчу инструментов, за ссоры, драки и т. д., за всякую мелочь, которую порою, никак не предусмотришь и не угадаешь нужно было отдавать еще хозяину часть своего заработка.

Кроме того, систематически задерживалась выплата зарплаты и рабочий, беря в частной или устроенной предпринимателем фабричной лавке в долг, также переплачивал и на продукты питания. Болезнь, несчастный случай и необеспеченный, без медицинской помощи он выбрасывался на улицу.

Такова безотрадная картина была у нас в Белоруссии в царское время на рабочей улице.

А. Жилин.

„Как у всяких профессиональных союзов, у старых профессиональных союзов есть своя история и прошлое.

В этом прошлом они были органами отпора против того, кто угнетал труд, против капитализма".

В. И. ЛЕНИН.

Международная рабочая связь.

„Колеса индустрии крутятся.“

(Из писем, полученных минскими эсперантистами)

Недавно английская буржуазная газета „Дайли Герольд“ напечатала следующую статью:

„Условия жизни на шахтах за последнее время быстро изменились. Несколько недель тому назад все рудники в Ноттингаме не работали, фабрики были закрыты, так как машины не работали, из-за отсутствия топлива, только некоторые из них работали полдня.

Сегодня тысячи людей, понявшие, что лучше взять свою судьбу в свои собственные руки, нежели отдать ее господам Куку и Смиту из федерации углекопов, стали на работу в местных шахтах, и колеса индустрии снова завертелись.

Путешествие, которое делает наш сотрудник по угольному району, показывает замечательное положение вещей. Рабочие, ставшие на работу, зарабатывают теперь больше, чем когда бы то ни было, и теперь спрашивают сами себя, почему они в течение 18 недель слушали боевой крик мистера Кука.

Чтобы не быть голословными, приведем пример: один молодой шахтер, из района Клипстон, который оплачивается ниже всех в районе, показал вот что:

Пять лет я платил деньги в союз, и когда я поддерживал стачку, я надеялся получить соответственно тому, что я уплатил. В действительности же за 18 недель я получил от союза только 38 шиллингов.

Я стал на работу и в первую неделю заработал 42 шиллинга. Это показывает, сколько я потерял, когда позволял водить себя за нос.

Другие, более старшие люди, которые сбросили с себя кандалы федерации углекопов и возвратились в шахты, чтобы заработать столько, сколько можно в новый 7 с половинной часовой день, также удивляются, почему они позволили обманывать себя чиновникам из союза: Рабочие—угледробители, которые раньше получали при хороших условиях 1 фунт (ок. 10 руб.) в день, теперь получают в неделю 12 фунтов, в то время как сравнительно средняя плата в некоторых рудниках с работою в 4 с половиною смен по 7 с полов. часов каждая, равна от 6 фунт. 16 шиллингов до 8 фунтов.

Шахтовладельцы с восхищением дают эти большие платы, потому что это показывает, что рабочие стараются изо всех сил, а это промышленности очень нужно. „Мы всегда говорили рабочим, что их заработок зависит от них самих“,—сказал один из крупнейших в районе шахтовладельцев,—„и та плата, которую они получают, доказывает это“.

Словом, судя по заверению буржуазной газеты, в шахтах все обстоит благополучно: „колеса индустрии крутятся“, углекопы получают баснословно высокую зарплату, но... почему—та же „Дайли Герольд“ на следующий день заявляет:

„Торговцы в Глазго повышают цены на уголь. Средняя розничная плата за центнер (50 кило) равна 3 шиллингам 9 пенс“. (приблизительно 1 р. 60 к.).

Эго свидетельствует о том, что в Шотландии мало угля, и является красноречивым ответом на утверждение капиталистической прессы, что в Шотландии 7000 рабочих стали на работу. Это количество людей могло бы произвести минимально 7000 тонн угля в день. В Глазго же приходит лишь несколько вагонов с шотландским углем.

И еще через день опять таки та же газета пишет:

Директор Аллердэльской угольной компании, близ Уоркингтон, сказал вчера, что с надеждой пустить в ход Клифтонскую и Букхильскую шахты, в которых работают 1600 рабочих, компания желала возобновить, хотя в несколько умеренных условиях, предложение проекта сотоварищества, которое было отклонено в июне.

Компания сказала, что она готова распределить всю прибыль от производства по жалованьям.

Выходит, что не все таки благополучно, как пишет „Дайли Герольд“. Не особенно шибко крутятся колеса индустрии, если цены на уголь скачут вверх, а шахтовладельцы етараются привлечь горнорабочих к работе, хотя бы обещанием разделить прибыль шахт.

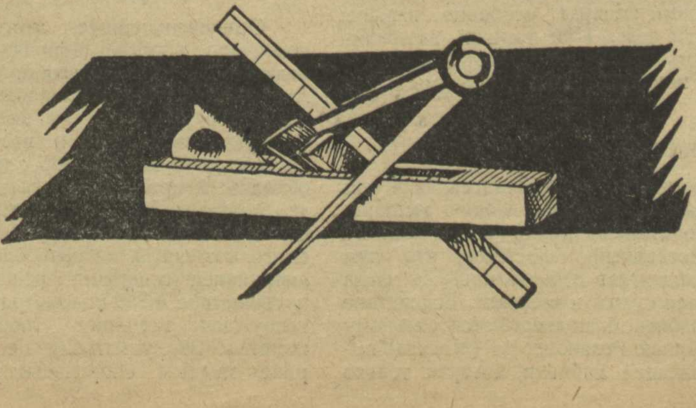
Но, может быть, горняки, действительно, стали на работу и зарплата их увеличивается. Вот что пишет нам рабкор-эсперантист, углекоп Моррей из Виднея:

Из всего нашего района только 60 углекопов согласились на возобновление работы. Неделю они работали по 8 часов, так как шахтовладельцы обещали за увеличение рабочего дня повысить зарплату. Неделя прошла, плату выдали прежнюю. Когда углекопы, собравшись толпой, пошли к конторе требовать прибавки, то во дворе конторы их встретил заранее призванный туда отряд полиции и приказал разойтись. Произошла схватка. Несколько углекопов было арестовано, несколько ранено.

На следующий день ни один не пошел на работу.

Да, не совсем живо, слабовато крутятся колеса индустрии.

Р. Никольский.



ОБО ВСЕМ ПОНЕМНОГУ.

Практический совет шофферу.

Иногда случается, что пневматик лопается и не представляется возможности починить его на месте или заменить другим. Продолжать путь на шине без воздуха, значит погубить ее, а еще опаснее и убыточнее продолжать путь на одном лишь ободе колеса без шины. Рекомендуется в подобных случаях поступать так. Камеру и покрышку снять, обмотать обод колеса гибким канатом в несколько слоев так, чтобы он сколько-нибудь выдавался над поверхностью обода, и закрепить канат в нескольких местах (предпочтительно у каждой спицы) проволокой, чтобы импровизированная „шина" не могла соскользнуть. На такой шине можно добраться до ближайшего гаража или мастерской на тихом ходу.

Борьба за гигиену.

На венских вокзалах установлены специальные автоматы гигиенических кружек для питья. За самую мелкую монету вы получите эту кружку, употребляемую только однажды. Самый механизм автомата очень прост. На снимке показан такой автомат, из которого, после опускания соответствующей монеты и нажима специального рычага, выскакивает снизу гигиеническая кружка для питья.

Боковой спуск подводной лодки.

Во Франции спущена на воду новая подводная лодка „Калипсо" Этот корабль— в 62 мѐтра длиною и 604 тонны надводного водоизмещения. В виду того, что спуск производился на сравнительно неширокой реке, нельзя было, как обычно, спустить лодку кормою вперед и был применен боковой спуск. В таких случаях судно строится своей длинной осью параллельно берегу и спускается на салазках в воду обычным порядком, но идет в воду не кормой, а бортом. На „Калипсо" установлены 2 двигателя по 650 сил каждый, что даст надводную скорость—14 миль в час.

Новые достижения в области воздушного фотографирования.

Американский журнал „Aviaton" сообщает, что в непродолжительном времени в Детройте (С. А. С. Ш.) будет испытываться новый фото-аппарат, построенный Истманской Компанией Кодак. Новый аппарат, благодаря употреблению цветовых светофильтров и нового типа пленки, будет производить фотографии предмета на расстоянии в 320 клм. с высоты 10.500 км. Длина аппарата 1,2 м., вес в 180 кг., снабжен линзой, содержащей цветной светофильтр, благодаря чему уничтожается влияние дымки, заслоняющей снимаемые с большой высоты и с большого расстояния предметы. Новый аппарат особенно важное значение приобретает в военном деле. При помощи этого аппарата можно будет производить снимки неприятельской территории, будучи совершенно недоступным и невидимым для неприятеля.

Самосвязывающие набивки.

Для сальников машин употребляется обычно льняная или пеньковая набивка, пропитанная салом; при высокой температуре, применяется асбест, пропитанный цилиндровым маслом. Эти набивки имеют тот существенный недостаток, что при высокой температуре содержащаяся в асбесте примесь масла растворяется и материал делается сухим и твердым. Вследствие этого, стержни, обложенные набивкой, подвергаются сильному трению и портятся. В лабораториях Резинотреста (Москва) выработан новый вид самосвязывающей набивки, которая только постепенно выделяет вещества, из которых она приготовлена и остается мягкой до полного изнашивания. Испытания с новыми набивками выяснили, что они работают вполне надежно при температуре до 360° Цельсия и срок службы их в 4-5 раз больше обычной асбестовой набивки.

Новый железнодорожный паром с электропередачей.

В Америке для одной из железных дорог (Сан-Франциско) строится в настоящее время железнодорожный двухсторонний паром, принимающий и выпускающий состав с обоих концов своей платформы.

Первичные двигатели—3 дизеля по 400 л. сил каждый. Электропередача через динамо на 100 сильные электромоторы, расположенные на гребных валах по одному с каждого конца. Проездная скорость хода 25 км. в час.

Воздушный кинематограф.

Недавно в Германии был произведен интересный опыт установки кино на аэроплане. Для этой цели был взят один из больших аэропланов Юнкерса, при чем на демонстрацию кинофильм в воздухе было приглашено несколько берлинских журналистов. Полет продолжался полчаса, в течение которых показывалась кинокартина, сопровождавшаяся специальной радиомузыкой, посылаемой с аэростанции и воспринимаемой большими громкоговорителями.

Опыт оказался во всех отношениях удачным. Одновременно происходили такие-же аэро-кино демонстрации в Англии и Америке, давшие также весьма благоприятные результаты.

Новый тип электрического двигателя.

В экспериментальном электрическом институте (Москва) проф. Шендер разработал новый тип двигателя, отличающийся тем, что вращающаяся его часть (ротор) сделан в виде массивного железного цилиндра. Таким образом, вместо обычной конструкции ротора с обмоткой, расположенной на сердечнике из листового железа, применен ротор без всякой обмотки. Принцип действия такого двигателя заключается в том, что переменное магнитное поле статора возбуждает в теле ротора, т. н. токи Фуко, которые, взаимодействуя с током статора, заставляют ротор вращаться. Произведенные испытания выяснили, что новый двигатель обладает большим пусковым моментом вращения, т. е. легко приходит в вращение. В этом отношении он выгодно отличается от обычного типа двигателя.

Карманный противогаз.

На некоторых американских вредных производствах применяется карманный противогаз. Рабочие, при появлении отравленного воздуха, моментально вооружаются этими противогазами.

360 клм. на моторном матраце.

Оригинальнейшее моторное судно в мире появилось недавно на реке Лемойно в Америке. Оно состоит из обыкновенного матраца, на котором укреплен мотор, и несет на себе двух пассажиров с необходимым провиантом для людей и мотора. На таком матраце, сделанном из непромокаемого материала, недавно один американец совершил речное путешествие в 360 километров,. возбуждая всеобщее любопытство. Этому матрацу несомненно суждено стать в Америке модным спортивным развлечением.

На книжной полке.

Труд, быт, борьба.

„Нужно и можно внимательно и всесторонне использовать имеющийся материал пролетарской беллетристики, как одно из пособий при изучении профессионального движения".

Лучше всего, когда эту работу профессиональный кружок производит совместно с литературным кружком, между прочим обращая внимание последнего на желательность при опытах самостоятельной литературной работы, брать профессиональное движение, как материал для этого".

„Между прочим, при использовании художественной литературы, как материала при изучении профессионального движения можно брать также произведения из рабочей жизни, в которых совсем не упоминается о профессиональной организации и при разборе анализировать причины отсутствия в деятельности героев элементов социальной организованности".

Б. Кремлев. „Изуч. проф. движения".

Рабочее и профессиональное движение в очерках и рассказах.

В. Вересаев. Два конца. Роман 1925 г. стр. 152 ц. 90 к.

Повесть Вересаева, это — художественное изображение социальных, бытовых и психологических предпосылок революции, стоявшей уже у порога событий в конце 90-х годов, это—повесть о печальных концах неорганизованных рабочих-одиночек и о рождении трудового самосознания в эпоху закладки революционных начал общего коллективного действия рабочих масс.

(Из предисл. к книге).

Роман рекомендуется в качестве материала для занятий в профкружках.

(„Изуч. проф. движ." изд. ВЦСПС 1926 г.).

„Два конца"—роман из эпохи, предшествовавшей революции пятого года. Различные виды эксплоатации труда, обреченность рабочего на голодную смерть во время болезни и при потере трудоспособности показаны в романе с большой реалистической художественной силой.

Роман Вересаева имеет для нас не только историческое значение. Написанный с исключительной талантливостью, он читается с неослабевающим интересом и волнением.

„К и ПР". № 4 1926 г.

Е. Войнич. Овод. Роман в сокращении. 1925 г. стр. 200, цена 80 коп.

Роман „Овод" посвящен описанию революционной борьбы итальянского народа против душившего его австрийского самодержавия в тридцатые и сороковые годы прошлого столетия. Пусть на переднем плане в этом романе интеллигенция, а не рабочий класс. Но в ту пору интеллигенция, или вернее лучшая ее часть, не играла еще политической роли в понятиях нашего времени и была скреплена идеей освобождения с широкими народными массами. Пусть „Овод" показывает лишь попытку освобождения, а не торжества победы. Но весь роман проникнут предчувствием светлых дней для трудовых масс итальянского народа. Вот почему временное поражение революционеров вселяет в читателя не уныние, а жажду продолжения прерванной борьбы.

Множество изданий „Овода" красноречиво свидетельствует как близка нашему читателю эта революционная и художественно написанная книга. „К и ПР". № 4 1926 г.

Всеволод Иванов. Бронепоезд № 14-69. Повесть в сокращении автора. Издание 9. Стр. 64, ц. 40 к.

Годы гражданской войны хорошо понятны нам, и автор увлекательно передает одну из сцен партизанской борьбы с колчаковцами и зарубежными наймитами.

Сильно, красочно написана повесть. Можно думать, что она выдержит еще много изданий.

„Постройка", № 12, 1926 г.

„Театр в клубе". Пьесы. Сборник первый. 1925 г. стр. 175, цена 1 р. 25 к.

В настоящее время замечается большой спрос со стороны союзных клубов и многочисленных драматических кружков на пьесы, которые можно было бы поставить на сценах с незначительным оборудованием.

Учитывая эту потребность, издательство ВЦСПС выпустило первый сборник таких пьес под вышеприведенным заглавием. Сборник содержит семь пьес следующих авторов: *Пчелинцева—„В подвале"* (из Октябрьских событий), *Гл. Бахметьев—„На заре"* (февраль 1917 г.), *Вяч. Шишкова—„Мужичек"* и *„Грамотей"*, *А. Серафимовича—„Именины в 1919 г."*, *С. А. А-ского—„На конспиративной квартире"* и *С. Юшкевича—„Король"*.

Все эти пьесы безусловно интересны и могут быть поставлены в клубах и любительских кружках.

„На вахте" № 42, 1926 г.

Все вошедшие в сборник пьесы просты для постановки.

„К и ПР." № 1, 1926 г.

Театр в клубе. Пьесы. Сборник второй. 1926 г. стр. 168, цена 1 р.

В сборник вошло пять пьес: *А. Серафимовича—„Марьяна"*, *Н. Степного—„Первое мая"*, *К. Львовой—„От икон к баррикадам"* *Б. Плетнева—„За молодыми"* и *Л. Андреева—„Савва"*.

Все пьесы, как по содержанию, так и по своей конструкции рассчитаны на массовой театр, причем две из них *„Савва"* и *„От икон к баррикадам"* подвергались работе по упрощению, что сделало их доступными малой сцене с скромными артистическими силами.

Вещь Н. Степного посвящена 1 мая в прошлом, в „Марьяне" А. Серафимовича изображаются героические события 1918 г. небольшой этюд В. Плетнева имеет в виду комсомольскую аудиторию, пьеса К. Львовой—о событиях 9-го января и упрощенная пьеса Андреева дает не только яркие картины эпохи реакции, но и богатый материал по антирелигиозной пропаганде.

В области прозы и поэзии наш рабочий, пролетарский писатель сделал уже большие достижения: мы имеем целый ряд художественно-оформленных и идеологически выдержанных произведений, которые займут почетное место в истории литературы. Другое дело в области театра. Здесь мы значительно беднее, и спрос рабочего зрителя значительно превосходит продукцию нашего современного драматурга. Вот почему в рецензируемый сборник вошли не только пьесы на все сто процентов наши, но и произведения старых мастеров театра, частично созвучные эпохе, но переработанные так, что они вполне подходят для постановки в клубном театре.

Пьеса—*„Савва"* Л. Андреева, переработанная с сохранением основных достоинств пьесы, показывает бунт человека против лжи капитала и религии старого мира.

В общем, сборник пьес должен быть горячо рекомендован вниманию клубной сцены. „К. и ПР". № 4, 1926 г.

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 9.

Положение о производственных комиссиях при фабзавкомах.

(„Труд“ 186 15/VII).

I. Организация и состав.

1. Производственная комиссия является органом фабзавкома, работает под его руководством и перед ним отчитывается.

2. Производственная комиссия организуется при всех предприятиях, где имеются фабзавкомы. В мелких предприятиях, где фабзавкомов нет, всю работу ведет профуполномоченный.

Примечание. В частных предприятиях, в том числе концессионных, а также смешанных с участием частного капитала производственные комиссии вовсе не создаются.

3. Производственная комиссия организуется фабзавкомом путем подбора из наиболее интересующихся производством рабочих, административных работников и лиц технического персонала.

Примечание. Административно-технические работники вводятся в состав комиссии, как члены союза.

4. Общее число членов комиссий устанавливается фабзавкомом в количестве от 3 до 15, в зависимости от характера и размеров предприятия и общих условий работы.

5. Комиссии работают под руководством одного из членов фабзавкомов, являющегося председателем ее.

6. При наличии в предприятиях значительного количества разграниченных цехов, могут быть созданы в целях, занимающих не менее 20 рабочих и служащих, цеховые подкомиссии производственной комиссии фабзавкома.

В остальных случаях комиссия прикрепляет своих остальных членов к цехам.

7. Цеховые подкомиссии являются ячейками общезаводской производственной комиссии фабзавкома, работают под ее руководством и отчитываются перед ней.

8. Цеховые подкомиссии составляются производственной комиссией в количестве 3—5 человек, в порядке указанном п. 3, В тех цехах, где имеются цеховые бюро, цеховая производственная комиссия составляется по согласованию с цеховым бюро.

II. Задачи производственной комиссии.

В задачи производственной комиссии фабзавкома входят: подготовка и проведение производственных совещаний, проработка их решений и направление последних через завком к администрации, вовлечение рабочей массы в союзную экономработу, разработка отдельных вопросов, как по поручению фабзавкома так и по своей инициативе, учет массовой экономработы и ее результатов в соответствии с указаниями вышестоящих организаций по этому вопросу.

В этих целях производственная комиссия ведет следующую работу:

а) разрабатывает план массовой экономической работы в предприятии;

б) намечает порядок дня производственных совещаний;

в) вырабатывает свои предложения производственному совещанию;

г) организует наблюдение за осуществлением администрацией решений производственных совещаний и принимает меры к широкой информации рабочих через ФЗК или непосредственно по поручению ФЗМК о результатах работ производственной комиссии и совещания;

д) участие через своих представителей в органах администрации, назначенных для приема предложений, об изобретениях и усовершенствованиях, оценке и разработке последних;

е) участвует через своих представителей, в технических совещаниях, созываемых администрацией, в комиссиях хозорганов и РКИ, назначаемых для обследования и изучения постановки предприятия и отдельных процессов производства;

ж) принимает все заявления работников о состоянии производства, указания по усовершенствованию последнего и, в зависимости от характера их, дает им дальнейшее направление;

з) привлекает активных и опытных работников для участия в производственных совещаниях и в повседневной работе комиссий;

и) учитывает всех выделяющихся производственным опытом и организационными способностями рабочих и представляет их фабзавкому для выдвижения на административно-хозяйственные работы;

к) подготовляет по поручению фабзавкома дополнительно к докладам заводоуправления на рабочих собраниях содоклады о состоянии производства, о результатах работы производственных совещаний и по отдельным вопросам совещания.

III. Порядок работы.

9. План работы комиссий и совещаний утверждается завкомом, также через ФЗК направляется администрации все постановления и переписка производственной комиссии с администрацией.

10. При наличии цеховых подкомиссий общезаводская комиссия поручает им наметку порядка дня цеховых совещаний, подготовку последних, связь с цеховой администрацией и рабочими цеха, сохраняя за собой руководство всей работы цеховых подкомиссий.

11. Для руководства работой цеховых подкомиссий общезаводская комиссия утверждает составляемые ими порядок дня цеховых совещаний—рассматривает проекты предложений по вопросам, намеченным к обсуждению на совещаниях, заслушивает отчеты цеховых подкомиссий, поручает им проработку в рамках своего цеха отдельных вопросов, созывает расширенные заседания общезаводской комиссии с цеховыми комиссиями.

12. В целях подготовки производственных совещаний, комиссия просматривает на своих заседаниях схемы докладов и предложения администрации, а также выделяет временные подкомиссии для изучения отдельных вопросов и составления по ним заключений к докладам и содокладам комиссии.

13. Наблюдение за проведением в жизнь постановлений производственных совещаний, комиссией производится путем заслушивания докладов заводоуправлений и соответствующих сообщений цеховых подкомиссий или членов комиссии, прикрепленных к цехам.

14. Производственная комиссия не имеет административно-хозяйственных прав и в административно-хозяйственные распоряжения не вмешивается. Свои решения, а также постановления производственных совещаний комиссия через фабзавком направляет в качестве предложения заводоуправлению.

15. Предложения, отклоненные администрацией или невыполненные в согласованный с нею срок, могут быть переданы фабзавкомом на рассмотрение высших хозяйственных и союзных органов.

16. Производственные комиссии участвуют через своих представителей в производимых хозорганами обследованиях всего предприятия или отдельных сторон производства, требуя от администрации представления нужных исчерпывающих материалов для ознакомления.

17. Заседания производственной комиссии происходят в нерабочее время, не реже одного раза в 2 недели.

18. Комиссия не имеет своего аппарата и пользуется аппаратом фабзавкома. На заседаниях комиссии обязательно ведется протокол.

19. Члены комиссии, как таковые, от работы на предприятиях не освобождаются и платы за работу в комиссии не получают.

IV. Отчетность.

20. Комиссия ведет учет работы своих цеховых подкомиссий и производственных совещаний в соответствии с указаниями по этому вопросу вышестоящих профорганизаций.

21. Производственная комиссия отчитывается перед фабзавкомом не реже одного раза в 2 месяца.

22. Не реже одного раза в 3 м-ца комиссия делает доклад о своей работе на общезаводском и производственном совещании.

23. О работе производственных комиссий фабзавком периодически докладывает делегатскому и общему собранию рабочих и служащих.

Секретарь ВЦСПС **Я. Яглом.**

О выдаче пособия по безработице независимо от имущественного положения членов семьи безработного.

Раз'яснение Союзного Совета Социального Страхования при НКТ СССР от 9-го сентября 1926 года № 207/918.

В виду возникающих в практике страховых органов сомнений при применении постановления НКТ СССР от 16 октября 1924 г.—„О выдаче пособий по безработице" („Изв. НКТ СССР" 1924 г. № 41) Союзный Совет Социального Страхования при НКТ СССР раз'ясняет:

При назначении пособия по безработице не подлежит учету имущественное положение членов семьи безработного (в частности их доходы и заработки), ни фактическое нахождение безработного на иждивении членов семьи, либо посторонних лиц.

Председатель СССР **Немченко.**

За Отв. Секретаря **Кузятин.**

Недочеты профработы на местах.

В Могилевском ОСПС.

На совещании пред. и секретарей Окротделений было постановлено отпустить 1.000 руб. из основных фондов помощи безработным на организацию дома-ночлежки и дешевых обедов для безработных.

ЦСПСБ сообщил, что считает невозможным организацию ночлежки и столовой для безработных за счет союзных фондов помощи безработным, т. к. последние могут расходоваться исключительно для оказания помощи безработным членам союза.

В ЦП Нарсвязи.

По докладу Калининского Окротделения ЦП союза Нарсвязи постановило ликвидировать расценочно-конфликтные комиссии в Костюковичах по той причине, что там не насчитывается 15 человек работающих.

ЦСПСБ указал, что для организации РКК не требуется наличия 15 человек работающих.

В Витебском ОСПС.

На своем заседании от 16/X Пленум ОСПС, заслушав информацию комиссии помощи демобилизованным кр-цам постановило поддержать ходатайство комиссии перед Оик об отпуске ей средств на создание специального фонда помощи демобилизованным кр-цам из общего фонда, отпускаемого ОИК-ом средств по местному бюджету на борьбу с безработицей.

ЦСПСБ, считая такое решение нецелесообразным, предложил пересмотреть данный вопрос.

В ЦП Деревообделочников.

Рассматривая на своем заседании от 24-IX вопрос о заключении нового колдоговора с Лесбелом, ЦП союза Деревообделочников постановило:

„Для проработки и обобщения поступающего с мест материала к колдоговору, а также для введения с трестом переговоров по перезаключению таковото, создать комиссию из представителей ЦП союза, Мозырского, Бобруйского и Борисовского округов. Просить правление Лесбела выделить в таковую также уполномоченного представителя".

ЦСПСБ указал, что такой порядок заключения колдоговоров является совершенно неправильным. Не возражая в принципе против создания комиссии, ЦСПСБ указывает на неправильность включения в них представителя хозорганов, т. к. созданная комиссия должна являться односторонним органом и только после утверждения выводов комиссии центральным правлением можно начать переговоры с хозорганом. Что же касается привлечения в комиссию представителей Окротделений, то таковых следует привлекать тогда, когда ЦП уже ознакомиться со всеми поступившими с мест материалами и выработает свой первоначальный проект договора.

Юридический Справочник.

(Консультация ЦСПСБ).

Фабзавкому Слуцкой типографии—Рабочим и служащим, находящимся в очередном отпуску, выплачивается за срок отпуска их средний заработок. (69-я ст. КЗОТ).

Дубицкому (Могилев)—Рабочие и служащие, посылаемые профессиональными организациями в учебные заведения, для учения при необходимости оставления места службы или работы получают при увольнении выходное пособие в размере двухнедельного заработка.

Настоящее правило не распространяется на тех рабочих и служащих, которые проработали в предприятии, учреждении или хозяйствах менее одного месяца.

(Постановление НКТ БССР от 2-го октября 1925 г. Бюллетень Совнаркома БССР за 1925 г. № 6).

Разумовскому—Владельцы предприятий или хозяйств обязаны по требованию работающих у них близких родственников (отец, мать, муж, жена, сын, дочь, родные братья и сестры) заключить с последними трудовые договоры, причем в этом случае на них распространяется действие Кодекса Законов о труде. (Постановление НКТ РСФСР о труде родственников владельцев предприятий и хозяйств, изв. НКТ за 1923 г. № 7).

Ему-же—Работникам трудовых коллективов предоставляется двухнедельный очередной отпуск, если они проработали в этих предприятиях и коллективах не менее $11^1/_2$ месяцев.)Циркуляр НКТ БССР от 28 сентября 1925 г).

Ему-же—Администрация предприятий, учреждений и хозяйств обязана предоставлять комитету рабочих и служащих бесплатно необходимое помещение со всем оборудованием, отоплением и освещением для занятий, как самого комитета, так и общих и делегатских собраний, об'единяемым комитетом. (165-я ст. КЗОТ).

Предзавкому завода „Деревообделочник" И. Лукашевичу—По БРСР продолжительность ежегодного очередного отпуска для всех работников и служащих предприятий и учреждений как государственных, так и общественных и частных установлен сроком не менее календарного полумесяца. (Постановление НКТ БССР от 8 мая 1925 г.).

Раз'яснение газеты „Труд" от 7/VIII № 205 о том, что длительность очередного отпуска устанавливается в 14 дней касается РСФСР. Указание же на то, что законодательство БССР никаких изменений в это правило не вносит, является неправильным.

Ему-же—Квартиры, выстроенные на средства „фонда улучшения быта рабочих и служащих" предоставляются лицам, занятым в данном учреждении или предприятии, независимо от того являются ли они рабочими или служащими.

Ему-же—Содержание за время отпуска при сдельной оплате труда выплачивается в размере среднего заработка, который устанавливается при необходимости определить плату за две недели (12 рабочих дней) и больший срок по фактическому заработку за последние 3 месяца. Раз'яснение НКТ БССР от 2-го июня 1925 г.

Издатель—ЦСПСБ и ЦП союзов Белоруссии. Отв. редактор—**С. Гальбрайх.**

ПОДПИСЫВАЙСЯ НА ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ

ОРГАН ЦСПСБ и ЦЕНТРАЛЬНЫХ ПРАВЛЕНИЙ СОЮЗОВ.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ" освещает все стороны профсоюзной работы, бытовых условий жизни рабочих и работниц, вопросы поднятия производительности труда и как нужно рабочим хозяйничать.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ" освещает работу по поднятию политического и культурного уровня, физического оздоровления членов союзов, дает информации о работе ЦСПСБ, Центральных Правлений союзов Окрпрофбюро, Наркомтруда, рабочей кооперации и Рабмедов.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ" печатает отзывы о книгах, журналах и стенных газетах, воспоминания по истории профдвижения в Белоруссии, бытовые рассказы, стихотворения, помещает фотографические снимки как из белорусской жизни, так из жизни СССР и международной.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ" дает полный исчерпывающий ответ на любой вопрос, интересующий членов союзов—по вопросам труда, науки, техники, политического самообразования и т. д.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ:
1. На 1 мес. 50 к.
2. „ 3 „ 1 р. 35 к.
3. На 6 мес. 2 р. 50 к.
4. „ 1 год 5 р. к.

ПОЧТОВЫЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ: Минск, площадь Свободы. Дом Труда 2-й этаж. Тел. 7-78

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ НА ВЕСЬ 1926 ГОД.

1. В конторе журнала—Минск, Интернациональная ул. 3 тел. 6-37.
Звоня по этому телефону, можно вызвать агента редакции для приема подписки на месте.
2. У уполномоченных редакции при всех Окрпрофбюро.
3. Во всех почтово-телеграфных отделениях и у кольцовых и пеших почтовиков.

Все товарищи могут через культкомиссии фабзавкома или непосредственно сами пересылать деньги на адрес редакции.

В каждом фабзавкоме, клубе, красном уголке, у каждого активного члена союза должен быть журнал „Профрух Беларусі" за весь 1926 г.

Минск, 1-ая Гостипография. Заказ № 356. Главлитбел № 21.924.